



“Ik word wel eens met juf aangesproken!”

De klas van Jeanney
p10

Assembleren
bij HKC
Bekend van tv

Lees op pagina 4



Nieuwe flexgroep
bij Bavaria
De commando's

Lees op pagina 8



De klas van
Jeanney Caris
Zorgassistente

Lees op pagina 10



Column



Tanita
team Communicatie

Toch maar een ijsje

“Ijsje? Mwah, neuh... maar ik loop wel even mee.”
Daar sta je, in de ijstent. Het romige ijs ligt te blinken in de vitrine en de kleurtjes stralen je tegemoet. Dat ziet er toch wel lekker uit. Dus je neemt toch een hoorntje, ook al had je er eerst geen zin in. Flinkke lik. Het ijs smelt op je tong. Je proeft. Mmmm....

Gaan kijken en iets ervaren helpt ons. Het kan ons over een drempel helpen. Zo is het ook met werk. “Ik weet niet of ik dat werk wel leuk vind hoor.” “Denk niet dat die werkplek iets is.” “Sowieso veel te eng, werken.” Maar als je gewoon eens gaat kijken. Of misschien zelfs gaat proberen. Dan is het misschien wel hartstikke leuk. En elke dag een gezellige groep collega’s maakt het leven misschien net wat fleuriger.

Kijken. Proeven. Proberen. Blik op de toekomst. Via Senzer kan dat. Gaan kijken op een werkplek. Proefdraaien. Hoe is het, om daar te werken? Gewoon voorzichtig je eerste stappen zetten. Waarbij je de helpende hand van een coach kunt grijpen als dat nodig is. Sylwia en Dawit zetten stappen. Taal, leren solliciteren, werkervaring. Senzer hielp. Angel, Willem-Hein, Melissa en Steph houden van afwisseling. Die probeerden en werken nu op verschillende plekken. Jeanny leert en werkt tegelijk. Dat is voor haar de weg om verder te komen, met haar eigen talenten en vermogens.

Ga eens naar de ijstent. Kijk rond. Proef eens. En pak het ijsje wat bij je past.

→ **Reageren?**
communicatie@senzer.nl

Lef tonen, kansen grijpen, talent zien en toekomst geven. Laat je inspireren door mensen die dat laten zien.

In het kort

Lef tonen

“Wat ik precies doe in de klas?”

→ **Jeanney Caris,**
volgt de opleiding zorgassistent
Lees het op pagina 10



“Je hoeft je niet te schamen als je iets niet weet.”



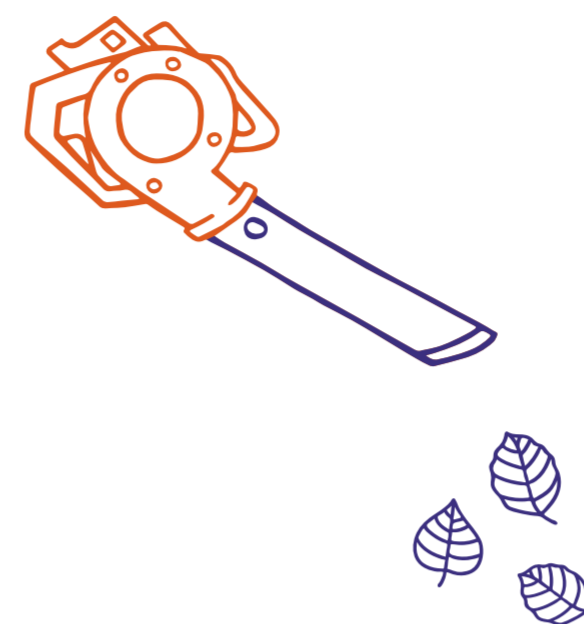
Win een dinerbon van restaurant Inclusief!

→ **Maak de Werkzoeker**
op pagina 11

Op naar je toekomst met de VAK-training

Best lastig, gaan werken als je dat nog nooit gedaan hebt. Of als het heel lang geleden is dat je gewerkt hebt. Je ziet beren op de weg of bent gewoon wat bang voor het onbekende. Daarom geeft Senzer de VAK-training. “Voor Arbeid en Kansen”, zo heet deze training voluit. De naam zegt het al: deze training helpt om je eigen kansen te zien én helpt je die kansen te pakken. Onderzoeken wat je kunt en wilt. Leren hoe solliciteren werkt. We helpen om jouw mogelijkheden te zien, en de mogelijkheden die werkgevers bieden.

→ **Iets voor jou, zo’n training?**
Vraag ernaar bij je contactpersoon.



Groene vingers

Hoe is het om te werken in het groen? Ook dat lieten we aan groepen werkzoekenden zien. Na een kleine demonstratie mochten ze zelf (onder toezicht, natuurlijk) aan de slag met de bladblazer en de graskantmaaier. Verschillende mensen hebben zich daarna enthousiast aangemeld voor werken in het groen. Heb jij groene vingers, of wil je die krijgen? In het groen zijn volop mogelijkheden. Je kunt starten met een werkstage, krijgt scholing op de werkplek en ook een contract is mogelijk. Meld je bij je contactpersoon van Senzer.

→ **Heb jij groene vingers of wil je die krijgen?**
Meld je aan bij je contactpersoon.

Met eigen ogen

Het beste beeld van een werkplek krijg je als je die kunt gaan bekijken. Met eigen ogen zien wat het is. Proberen wat het is. Daarom organiseren we regelmatig een kijkje in de keuken bij bedrijven en op werkplekken. Zoals een rondleiding bij Fletcherhotel Willibrordhaeghe en bij Vescom, een groot bedrijf dat stoffen bedrukt voor bijvoorbeeld wandbekleding en meubels.

→ **Zou jij wel eens ergens een kijkje willen nemen?**
Vraag het aan je contactpersoon bij Senzer of laat het weten aan communicatie@senzer.nl.

Robotica – werk van de toekomst



Zo zit je in je klas op het Dr.-Knippenbergcollege en zo bevind je je op een comfortabele stoel, die eigenlijk een biervat blijkt te zijn, mét een VR-bril op je neus. En ben je veranderd in een biervlesje dat tussen allemaal andere flesjes afgevuld wordt, een mooi nieuw etiket krijgt en uiteindelijk met een zachte landing in een kratje belandt. Hoe gaaf is dat! Dat maak je mee tijdens de Virtual Reality Tour in de Bavariabrouwerij. Het is een van de onderdelen van het Robotica-project voor vmbo-leerlingen. Senzer organiseert dat samen met Dr.-Knippenbergcollege, ROC Ter AA, AAE bv, Huijbregts Groep, Swinkels Family Brewers en Alumero.

Het Robotica-project laat de vakkanjers van de toekomst kennis maken met techniek, de baanmogelijkheden én de mooie bedrijven in deze Brainport-regio. Een mooie kruisbestuiving tussen vmbo, mbo en het regionale bedrijfsleven.

12,5 jaar Business Post

Business Post Zuidoost Brabant bestaat 12,5 jaar en dat moest natuurlijk gevierd worden. Uitgenodigd waren ook de 25 mensen die via Senzer voor Business Post werken.

Proficiat, Business Post en alle medewerkers!



Colofon

De Senzer Inspiratiekrant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

Contact Senzer

Montgomeryplein 6, Helmond
Telefoon: 0492 58 24 44
E-mail: info@senzer.nl
Website: www.senzer.nl

Redactie

Sterk Reclamebureau en communicatieteam Senzer

Concept en vormgeving

Sterk Reclamebureau B.V. Eindhoven
Tekst

Hans Kik Copy & Concept

Fotografie

Kuppens Fotografie

Drukwerk

DKZET Offsetrotatie

Tips voor de redactie

via communicatie@senzer.nl

Volg ons ook via social media:



→ Toekomst geven in de regio

Bekend van TV

In Eindhoven, aan de Achtseweg Noord, wordt een schitterend product gemaakt: televisies van het Chinese merk HKC. En Senzer werkt daaraan mee. De groep van Rik Geurtjens, werkleider, zet de televisies in elkaar. “Een kwaliteitsproduct,” zoals hij zelf zegt. “Made in Eindhoven.”

Handigheid

“Het gaat om fikse aantallen,” vertelt Rik Geurtjens. “Zo’n 150.000 tot 180.000 televisies per jaar. En dat aantal kan nog verder oplopen. Alle zijn bedoeld voor de Europese markt. Bij HKC werken Ergon en Senzer samen. Er zijn volop mogelijkheden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Met een beetje handigheid kun je hier goed uit de voeten. Nee, je hoeft geen technische knobbel te hebben.”

Groepsdetachering

“Bij HKC kun je iedereen inzetten op z’n kwaliteiten. De assemblagelijnen is opgedeeld in acht plekken. Dat zorgt voor eenvoud, overzicht en structuur. Iedereen weet wat-ie moet doen. Onze mensen wisselen regelmatig van plaats. Dat is goed voor de variatie. Voor het montagewerk heb je een fijne motoriek nodig, bij het in- en uitpakken niet. Aan het einde van de lijn wordt ieder product getest. Vanuit Senzer werken hier ongeveer twintig mensen in een groepsdetachering. Zoals Dawit Membrehatom Kaysay uit Eritrea.”



Rik Geurtjens



Om televisies te assembleren heb je geen technische knobbel nodig. Wel handigheid en fijne motoriek.

“Bij HKC kun je iedereen inzetten op z’n kwaliteiten.”



Dawit Membrehatom Kaysay snel van begrip

Hoe kom je vanuit Eritrea aan de assemblagelijnen van HKC in Eindhoven? Dawit heeft een hele reis gemaakt. In zijn vaderland was het niet veilig. Via Soedan, Ethiopië, Libië, Italië en Frankrijk is hij in Nederland beland. Hij had er goede verhalen over gehoord. Van zijn ouders. En van zijn broer.

Dawit werkt nu een jaar in Nederland. Televisies hebben voor hem geen geheimen meer. Hij kent alle posities van de assemblagelijnen. Zijn Nederlands gaat steeds beter. “Ik pik alles snel op. Je hoeft het maar een keer voor te doen en ik weet het.” Of hij hulp heeft gehad van Senzer? “Ja, ze hebben me geholpen met werk zoeken, een taal cursus Nederlands, sollicitatietraining, administratie en de planning van examens.”

Dawit burgert in en heeft inmiddels vijf vakken van die cursus afgerond. Met zijn 21 jaar is hij trots op wat hij heeft bereikt. Hij heeft werk en een woning. Onlangs is hij, als kersverse oom, op kraambezoek geweest bij zijn broer en schoonzus in Zwolle om een klein nichtje in zijn armen te sluiten.

Sylwia Blumka kan organiseren

Sylwia is een alleenstaande moeder uit Polen en woont nu tien jaar in Nederland. Zij weet van wanten maar heeft niets met uitzendbureaus. En toen kwam Senzer in beeld. Samen zijn ze aan de slag gegaan. Ze begon met een cursus Nederlands, leerde brieven schrijven, een cv maken en volgde een sollicitatietraining. Daarna deed ze via Senzer werkervaring op bij een wasserij.

Via de groepsdetachering kwam HKC op haar pad. “Daar heb ik niet alleen televisies in elkaar gezet maar ook geholpen de verhuizing te organiseren. HKC had oog voor mijn talenten en heeft me een contract aangeboden. Ik ben nu supervisor en doe de backoffice. Kapotte televisies, tablets of laptops? Ik regel de retouren. Via de e-mail heb ik contacten met klanten in heel Europa. Met dank aan Google Translate, een vertaalprogramma.”

“Rik Geurtjens, mijn werkleider heeft geholpen met uitstromen naar HKC. Hij heeft voor mij onderhandeld en meegekeken naar het contract. Zo kom je verder.”



In Helmond – De Peel en Eindhoven

Op zoek naar werk? Senzer heeft je veel te bieden. Zoals maatwerk in de werkomgeving, werksort en werkbegeleiding, alleen of in een groep. Je kunt terecht in de regio Helmond – De Peel maar ook daarbuiten. Paccar Parts in Geldrop zoekt regelmatig mensen om onderdelen in- en om- te pakken. Zet je graag tv’s in elkaar? Denk dan aan HKC, in Eindhoven.

→ Meer weten?

Bel of mail teamleider Ineke Daniëls via 0492 58 24 44 of i.daniels@senzer.nl.



Naam:
Edwin Vervoort
Werk:
Teamleider/objectcoördinator
Bedrijf:
Trigion

Edwin ziet talent

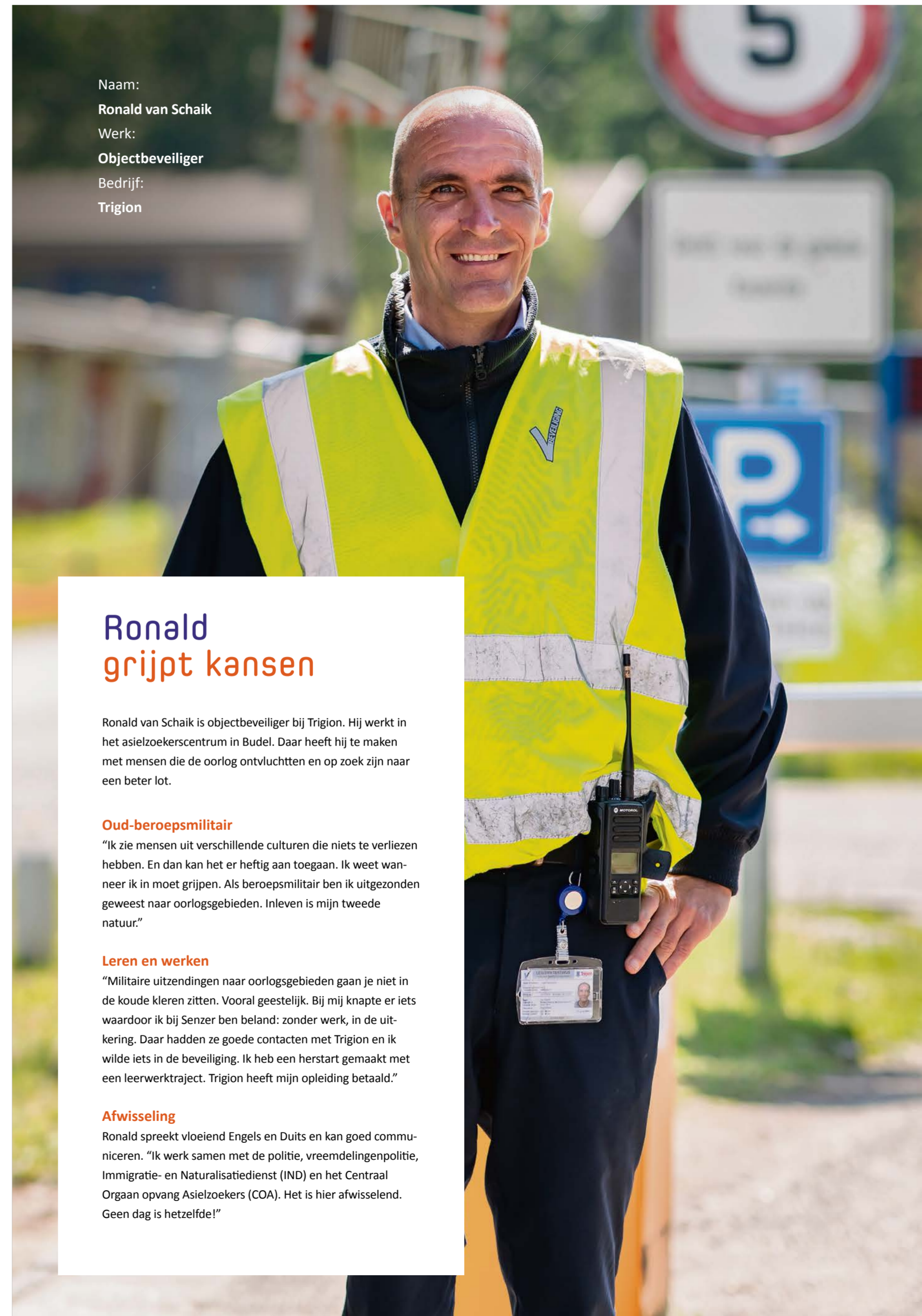
“Trigion houdt een oogje in het zeil. Wij zijn de grootste beveiliging van Nederland. Wij werken onder meer voor de Rabobank, het UWV, Senzer en beveiligen evenementen en de detailhandel. Mooie namen allemaal.”

Raakvlakken

“We zijn regelmatig op zoek naar nieuwe medewerkers. Via opdrachtgever Senzer kwamen we in contact met Ronald. Hij had ambitie en er was een klik. Zijn achtergrond als militair heeft raakvlakken met beveiliging en van het een kwam het ander.”

Regulier werk

“Ronald heeft inmiddels zijn studie beveiliging afgerond, is allround inzetbaar en werkt nu bij het AZC in Budel. Hij is uitgestroomd naar een reguliere baan en heeft bij Trigion zijn draai gevonden. Helemaal geschikt als beveiliging. Tot onze volle tevredenheid.”



Naam:
Ronald van Schaik
Werk:
Objectbeveiliging
Bedrijf:
Trigion

Ronald grijpt kansen

Ronald van Schaik is objectbeveiliging bij Trigion. Hij werkt in het asielzoekerscentrum in Budel. Daar heeft hij te maken met mensen die de oorlog ontvluchten en op zoek zijn naar een beter lot.

Oud-beroepsmilitair

“Ik zie mensen uit verschillende culturen die niets te verliezen hebben. En dan kan het er heftig aan toegaan. Ik weet wanneer ik in moet grijpen. Als beroepsmilitair ben ik uitgezonden geweest naar oorlogsgebieden. Inleven is mijn tweede natuur.”

Leren en werken

“Militaire uitzendingen naar oorlogsgebieden gaan je niet in de koude kleren zitten. Vooral geestelijk. Bij mij knapte er iets waardoor ik bij Senzer ben beland: zonder werk, in de uitkering. Daar hadden ze goede contacten met Trigion en ik wilde iets in de beveiliging. Ik heb een herstart gemaakt met een leerwerktraject. Trigion heeft mijn opleiding betaald.”

Afwisseling

Ronald spreekt vloeiend Engels en Duits en kan goed communiceren. “Ik werk samen met de politie, vreemdelingenpolitie, Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) en het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA). Het is hier afwisselend. Geen dag is hetzelfde!”

→ Toekomst geven in de regio

De commando's van Paul en Jeroen



Ze houden van afwisseling, werken waar het druk is en kunnen pieken als de beste. Ze worden wel eens de commando's van de groepsdetachering genoemd en zijn direct inzetbaar. Werkleider Paul Litjens en assistent Jeroen Roché zijn trots op hun troepen. "Bij Bavaria zijn we met open armen ontvangen."

Bakken werk

Waar is dat feestje? Hier is dat feestje, in Lieshout! Bavaria bestaat driehonderd jaar. De bierbrouwer viert dat met nieuwe flessen en nieuwe kratten. "Dat brengt bakken werk met zich mee. De flexgroep feest mee. Want al die flessen moet je sorteren en in kratten stoppen, oud en nieuw. Vanuit de flexgroep zijn er dertig medewerkers van Senzer in Lieshout gedetacheerd," vertellen Paul Litjens en Jeroen Roché.

Hier groeit een team

Paul: "De medewerkers van de flexgroep die bij Bavaria gedetacheerd staan zijn over het algemeen mensen die fysiek sterk zijn. Ze zijn net van start gegaan. Veel mensen werken hier voor het eerst samen. En hoe! Ze zijn flexibel en leergierig, houden van variatie, pikken dingen snel op en weten van aanpakken. Kortom: alles wat je nodig hebt om met plezier in de flex te werken. En van uitdagingen houden ze helemaal. Hier worden tienduizenden flessen per dag gesorteerd."

Toppers on tour

Een gedeelte van de flexgroep werkt nu bij Bavaria. De flessen- en krattenklus duurt zo'n vijf maanden. Daarna gaat een gedeelte van de groep naar een volgende opdrachtgever. Een andere omgeving vraagt een andere manier van werken. Paul en Jeroen zorgen dat die overgang soepel verloopt. "En een succes wordt!"

Begeleiden en verblijden

Jeroen: "We praten veel met onze mensen. We brengen in kaart wie welk werk wil doen. Onze mensen weten op hun beurt weer wat ze van dat werk mogen verwachten. Daar wordt uitvoerig over gesproken. We zijn altijd in de buurt. We begeleiden medewerkers. Op de eerste dag bij een nieuwe opdrachtgever komen we altijd zelf op de werkvloer. Vragen of problemen? Bel! Het moet wel gek gaan als je je draai niet kunt vinden."

Samen sterk

Angel Wegereef en Melissa van de Heuvel kunnen meepraten over de flexgroep bij Bavaria. Willem-Hein Verhoeven en Steph Jüngst vertellen meer over flexen in het algemeen."

Paul: "Groepsdetachering heeft een groot voordeel. Je werkt in een hechte groep. Ook een vaste groep. Samen vorm je een team. Jij kent jouw collega's en zij kennen jou. Dan kun je altijd bij elkaar aankloppen als je iets wilt weten. Samen sta je sterk."



Door werken in de flexgroep kun je aan meerdere werkplekken snuffelen.



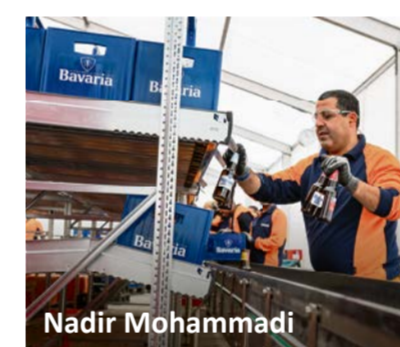
Ola Olatunde



Stef Jungst



John Ringen



Nadir Mohammadi



Willem-Hein Verhoeven



Melissa van de Heuvel

Angel Wegereef: graag gezien bij opdrachtgevers

Hoe kom je in de flexgroep? Angel Wegereef had het op zijn werk niet naar z'n zin en stapte naar zijn jobcoach. En die weer naar Paul Litjens. "Sindsdien schakel ik tussen groenprojecten en productie, en van vaatwasser naar kratten en flessen. Ik kan overal rondkijken, sfeer proeven en mezelf ontwikkelen. En mijn collega's? Voor hen heb ik altijd een open oor."

Willem-Hein Verhoeven: harde kern van de flexgroep

Willem-Hein werkt niet bij de flexgroep bij Bavaria maar flex momenteel in het groen. Daar maakt hij deel uit van de kernploeg groenprojecten. Begonnen als kok kreeg hij via het reïntegratie-bureau een WSW-indicatie (Wet sociale werkvoorziening). Via een banenruil is hij in de flexgroep beland. "Als ik een goede uitleg krijg, dan kan ik elk werk aan. En meestal heb ik ook ideeën om dat werk beter te doen, slimmer. Ja, de afwisseling is leuk. En dan maakt het niet uit of ik binnen of buiten werk."

Melissa van de Heuvel maakt meters met kratten

Melissa werkte eerst voor Dorel, liep daarna stage bij de flexgroep in Lieshout en kreeg vervolgens een contract. Haar participatiecoach zag het wel zitten. Melissa ligt goed in de groep en de groep ook bij haar. Ze weet van aanpoten en dat wordt gewaardeerd. "De afwisseling vind ik leuk, het team en mijn collega's. De volgende klus graag weer met de zelfde werkleiders."

Steph Jüngst: gewaardeerde kracht die overal inzetbaar is

Tuinmeubelen, aluminium, metaal, relatie-geschenken... Je kunt het zo gek niet bedenken of Steph heeft er wel gewerkt. Met ruim 25 jaar ervaring behoort hij tot het veteranenlegioen van de flexgroep. "Momenteel werk ik in de groenvoorziening in Geldrop en vandaag kijk ik over de schouder mee hoe ze het bij Bavaria doen. Als flexer ben ik overal inzetbaar en vind ik de variatie in het werk zeer leuk. Het liefst werk ik buiten. Ik ben niet bang om in de modder te staan!"

De flexgroep: iets voor jou?

Bij Senzer kun je rekenen op werk. Dat kan bijvoorbeeld in de flexgroep. Met een vaste groep collega's ga je van de ene opdracht naar de andere, meestal voor twee à drie maanden. Je werkt dan bij bedrijven als Imek Coating, Vescor, Bavaria, Mainetti, Dorel, Staatsbosbeheer, groenvoorziening van Senzer, Van Kasteren Cultuurtechniek of catering-werkzaamheden. Ideaal als je van afwisseling houdt. Flexen is ook interessant als je je wilt oriënteren op je mogelijkheden of uit wilt stromen naar een reguliere baan.

→ Meer weten?

Ineke Daniëls van de afdeling Werk & Participatie geeft je graag alle informatie. Via telefoonnummer 0492 58 24 44 en e-mail i.daniels@senzer.nl is zij bereikbaar.

→ lef tonen in praktijk

De klas van Jeanney Caris



Juffen en meneren hebben het maar druk in de klas. Zó druk dat ze iedere keer handjes tekort komen. Jeanney Caris steekt graag haar handen uit de mouwen. Zij volgt de opleiding zorgassistent, loopt stage bij kindcentrum Puur Sang in Mierlo en ontzorgt zo het onderwijzend personeel. "Ik word wel eens met juf aangesproken," vertelt ze lachend.

Tip

Voor Jeanney was het even zoeken toen zij klaar was met De Hilt, voortgezet speciaal onderwijs. Maar wat ze toen gevonden had, was haar op het lijf geschreven. Het begon met een tip van Senzer en een schooluitje naar Puur Sang in Mierlo. "Ik wilde iets met kinderen en toen kwam deze opleiding op mijn pad, een opleiding met zorg en kinderen. Het is een BBL-traject van twee jaar voor leren en werken op niveau twee. Een dag per week heb ik school en vier dagen werk ik op de andere school. Senzer en de Stichting Gezel hebben voor mij het contract geregeld met Puur Sang."



Duizendpoot

Kindcentrum Puur Sang biedt het gemak van onderwijs, peuterwerk en kinderopvang onder een dak. "Wat ik precies doe in de klas? Ik doe eigenlijk van alles. Ik haal de stoeltjes van de tafels, leg boekjes klaar, maak kastjes schoon, help kinderen een schaar vast te houden zodat ze recht leren knippen, begeleid kindjes naar de wc en help ze verkleeden bij de gym. Juffen en meneren houden zo meer tijd over om les te geven."

Op naar het tweede jaar

Jeanney Caris: "Bert Jongasma van Senzer is mijn jobcoach. Met hem heb ik gesprekken over *Wat heb ik nodig?* en *Wat zijn mijn leerdoelen?* Hij begeleidt mij en ik kan altijd op hem terugvallen. Goed om te weten. Maar als er problemen zijn, dan los ik ze zelf meestal wel op." Jeanney is goed bezig. Ze ligt op schema met haar opleiding, haalt mooie punten en is op tijd met haar verslagen. Nog even en ze stroomt door naar het tweede jaar. En daarna? "Ik denk werken of doorstuderen."

Opleiding met perspectief

Bert Jongasma, Senzer: "Een opleiding voor kinderen en zorgtaken bestond nog niet. Daar liggen kansen op een mooie toekomst. Senzer, ROC Ter AA en de Stichting Gezel hebben de handen ineengeslagen. Het ROC Ter AA verzorgt het onderwijs, Gezel detachteert de leerlingen. Het resultaat? Een opleiding voor dienstverlening- en zorgassistent, om onderwijsgevenden te ontlasten. Een opleiding met perspectief voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt, die van aanpakken weten."

Veilige omgeving

Bert: "Bij deze opleiding ga je een dag naar school en werk je vier dagen per week. Je werkplek is een mensenmensomgeving, veilig en prettig. En dat is ook precies de bedoeling. Als jij je goed voelt, zit je beter in je vel en vind je sneller je draai op school. Je groeit in je ontwikkeling. Daarna kun je jezelf leerdoelen gaan stellen. In een eigen tempo zet je dan je talenten en vermogens in."

Veelzijdig

"Als dienstverlening- en zorgassistent in opleiding werk je toe naar het MBO-diploma BBL niveau twee. Vanzelfsprekend kun je straks in de klas terecht, om juffen en meneren te helpen. Maar ook daarbuiten kun je volop assisteren. Denk bijvoorbeeld aan een crèche, dagbesteding, zorginstelling of kapsalon. Je kunt alle kanten uit."



Entreeopleiding

Geen diploma en tóch doorstromen naar het mbo? Dat kan met een entreeopleiding!

→ Meer weten?

Kijk op de site van ROC Ter AA: www.roc-teraa.nl/colleges/entree/

"Ik leer de kindjes recht knippen."



Kinderopvang

Vind je het lastig om te werken als je kinderen hebt? Dat is eigenlijk niet nodig. Wist je dat je extra toeslag kunt krijgen voor kinderopvang? Senzer helpt jou graag met het aanvragen van kinderopvang en de bijkomende zaken.

→ **Benieuwd naar jouw mogelijkheden?**
Je contactpersoon bij Senzer kan je helpen.

Werken in het zonnetje!

In de zomer zijn er ook genoeg banen waarbij je buiten aan de slag kunt. Wat is er nou fijner dan geld verdienen terwijl je van het lekkere weer kunt genieten?

→ **Jouw handen in de buitenlucht uit de mouwen steken?**
Wij helpen je graag bij het vinden van de juiste baan.



Win een dinerbon van restaurant Inclusief!

Kids weer naar school

Zodra de kinderen weer naar school gaan blijft er tijd over. Hierdoor bestaat er een mogelijkheid om weer of meer te gaan werken. Misschien start je liever parttime, of als zelfstandige dat kan natuurlijk ook!

→ **Benieuwd naar jouw mogelijkheden?**
Je contactpersoon bij Senzer kan je helpen.



tip top

Even om je heen kijken!

De zomer is de perfecte gelegenheid om jezelf eens te oriënteren op een baan. Via een vakantiebaantje kun je kijken wat je interessant of leuk vindt. Zo kom je in contact met nieuwe ervaringen!

→ **Wil jij een vakantiebaantje?**
Je contactpersoon bij Senzer kan je helpen.



De werkzoeker!

Streep de woorden weg, vind de oplossing en win!

W	E	R	K	P	L	E	I	N	A	R	B	E
E	B	A	N	E	N	C	O	L	L	E	G	A
R	I	K	T	D	E	R	V	A	R	I	N	G
K	S	S	A	M	L	O	O	P	B	A	A	N
Z	E	A	L	N	V	A	C	A	T	U	R	E
O	N	D	E	R	S	T	E	U	N	I	N	G
E	Z	B	N	R	T	O	E	K	O	M	S	T
K	E	A	T	P	E	R	S	O	N	E	E	L
E	R	A	K	W	E	R	K	N	E	M	E	R
N	T	S	O	N	D	E	R	N	E	M	E	R
D	S	O	L	L	I	C	I	T	A	T	I	E
E	O	N	T	W	I	K	K	E	L	I	N	G
B	E	D	R	I	J	F	S	L	E	V	E	N

- BAAS
- BANEN
- BEDRIJFSLEVEN
- COLLEGA
- ERVARING
- KANS
- LOOPBAAN
- ONDERNEMER
- ONDERSTEUNING
- ONTWIKKELING
- PERONEEL
- SENZER
- SOLLICITATIE
- TALENT
- TOEKOMST
- VACATURE
- WERKNEMER
- WERKPLEIN
- WERKZOEKENDE

Oplossing:

→ **Oplossing gevonden?**
Stuur deze dan naar: communicatie@senzer.nl

Via Senzer
werk je aan
je toekomst.

Je kunt aan
de slag:



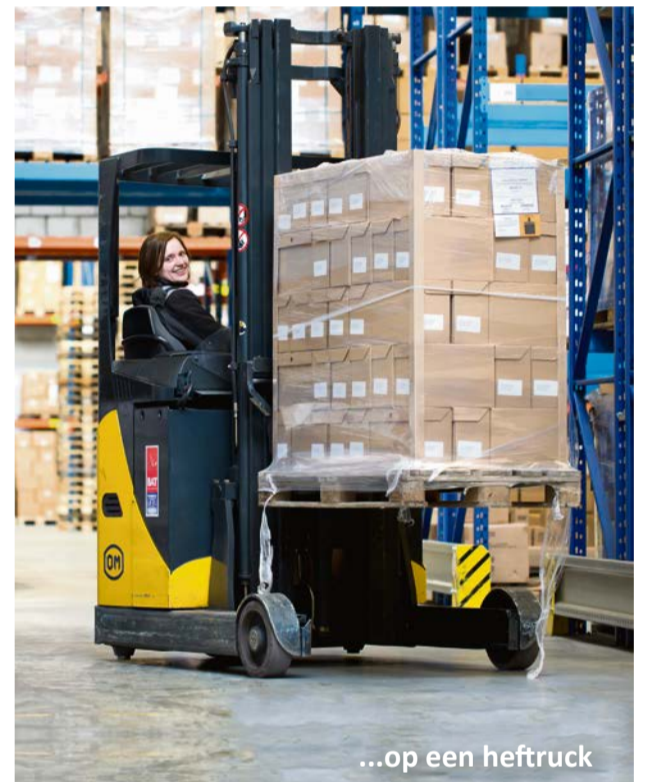
... met heel veel lekkers



...in een brillenzaak

“Lekker buiten,
zon op je bol,
frisse wind
om je hoofd”

... op de milieustraat



...op een heftruck

“Gewoon bij
Albert Heijn
in Mierlo!”

...op de winkelvloer



...in een groep



...als eigen ondernemer

Aan de slag via Senzer

Per jaar gaan honderden mensen via Senzer aan de slag bij werkgevers in onze regio. Bij zowel grote als kleine bedrijven en instellingen. Zoals bijvoorbeeld Dorel (de maker van Maxi Cosi-autoveiligheidszitjes), Plato Group (relatiegeschenken), Bavaria, Fletcher Hotels en Business Post. En voor wie lekker buiten wil werken zijn er mogelijkheden bij groenbedrijven. Kortom: we hebben veel vacatures én mogelijkheden om werkervaring en arbeidsritme op te doen. Het zijn bedrijven die een fijne werkomgeving bieden. Voor iedereen: jong, oud, met of zonder werkervaring, arbeidsbeperking of opleiding.

Afmelden

De Senzer Inspiratiekrant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

Wil je deze krant niet langer ontvangen? Dat vinden we natuurlijk jammer!
Afmelden kan op de volgende manieren:

- Mail: communicatie@senzer.nl
- Brief: Antwoordnummer 104, 5700 VB Helmond (postzegel niet nodig)
- Online: www.senzer.nl/krant

Vermeld daarbij je naam- en adresgegevens.