



“Dit is vrijheid in zijn mooiste vorm”

Overstappen naar
een andere werkplek
p6

Chef werkplaats
meesterlijk met
links

Lees op pagina 4



Werken in de
groenste gemeente
van Europa

Lees op pagina 8



De toekomst
bekijken door
een nieuwe bril

Lees op pagina 10



Column



Tanita
team Communicatie

Ontdek!

"Ik heb het nog nooit gedaan, dus ik denk dat ik het kan." Het is een beroemde uitspraak van de even zo beroemde Pippi Langkous. "Door te proberen kun je leren", is nog zo'n waarheid als een koe.

Talent zien is een van de pijlers van Senzer. Hoe ontdek je talenten? Door te doen. Door te proberen. Senzer helpt je om jouw talenten te ontdekken. Om je mogelijkheden te vinden. En werkgevers om talenten te zien. Bij verdiepend onderzoek helpen we je om te ontdekken. Via werkstages kijken we met je mee. En ontdek jij zelf. Dikke kans dat de werkgever dan ook meteen jouw talent ziet.

Soms moet je opnieuw ontdekken. Zoals Antoine. Het is moeilijk om opnieuw te beginnen. Om geconfronteerd te worden met beperkingen. Hoe mooi is het dan om te ervaren dat je toch nog een boel in je mars hebt? Misschien anders dan voorheen. Maar toch blijkt er nog veel mogelijk.

Ontdek andere omgevingen. Wat je kent, voelt vaak veilig. Maar nieuwe omgevingen kunnen ook weer nieuwe energie geven. Tiny stapte over naar een andere werkomgeving en is daar nu helemaal op zijn plek.

Ontdek wat je wél kunt. Niet alles is onmogelijk, zo stelt Suzanne. Het lijkt ooit zo, in het leven, maar is het niet. Doe als Pippi en ontdek! En vraag hulp, als dat nodig is. Aan Senzer of de mensen om je heen. Je hoeft niet meteen hele gekke dingen te doen. Elke reis begint met het eerste stapje. Wat is het jouwe?

→ **Reageren?**
communicatie@senzer.nl

Lef tonen, kansen grijpen, talent zien en toekomst geven. Laat je inspireren door mensen die dat laten zien.

In het kort

Lef tonen
"De toekomst door een nieuwe bril bekijken!"
→ Suzanne, leerling-opticien
Lees meer op pagina 12



Kansen grijpen
Onze participatiecoach Tonja ging op pad met een groep Syrische heren uit Asten-Someren. Zij zochten nog een kans om te laten zien wat ze kunnen. Dus: met cv onder de arm langs uitzendbureaus. Dat je zomaar bij een uitzendbureau kunt binnenlopen zonder afspraak wisten ze eigenlijk niet. Een mooie kans om in de praktijk toe te passen wat ze tijdens eerdere bijeenkomsten bij Senzer geïmplementeerd hadden. Ze kregen veel goede tips van de intercedenten. Erg leerzaam én met resultaat: ze zijn allemaal aan de slag of starten binnenkort met een opleiding. Succes allemaal!



Speeddate met Manpower, 70 kandidaten van Senzer



↑ Talent zien

Ruim 70 kandidaten van Senzer mochten op speeddate met Manpower. Het uitzendbureau heeft diverse vacatures in verschillende vakgebieden en wilde graag kennismaken. Met resultaat: de eerste kandidaten zijn al op sollicitatiegesprek geweest!

Stap voor stap



Werken aan je toekomst gaat in stapjes. Voorbereiden op werk ook. Leren, trainen en ontdekken. Een paar voorbeelden uit de afgelopen maanden:



Heftruckonderwijs

Leraren van Praktijkschool Helmond en ROC ter AA zijn opgeleid om heftruckonderwijs te mogen geven aan hun leerlingen. Zij kunnen les geven om drie machines te gebruiken: de heftruck, de elektrische stapelaar en de elektrische pallet truck (EPT). De trainingen zijn op school maar ook bij bedrijven in het netwerk van Senzer. Leerlingen krijgen een certificaat namens Logistiek Training Centrum Helmond. Zo'n certificaat komt enorm van pas als je werk zoekt. En logistiek werk, in magazijnen enzo, is er volop!

Veilig werken

Een groep vluchtelingen met een verblijfsvergunning, ook wel statushouders genoemd, is ook druk bezig geweest met een training. Zij volgden een VCA-training. VCA gaat over veilig, gezond en milieuvriendelijk werken. Dat is vooral belangrijk op bouwterreinen, in fabrieken en werkplaatsen en bij installaties. Na een intensieve week vol leerzame lessen en een afsluitende toets brachten ze een bedrijfsbezoek aan Haval Disposables BV. De interessante rondleiding en duidelijke uitleg maakten duidelijk hoe belangrijk veiligheid is op de werkvloer. Ze hebben veel geleerd en zijn klaar voor een volgende stap richting werk!

Deurne Doet 't - en Senzer doet mee

In 'Deurne Doet 't' maken we Deurne mooier. Dat doen we samen met inwoners en de gemeente. Het samenwerkingsproject is een slimme verbinding tussen openbaar onderhoud, werkkansen bieden én de ideeën en inspanningen van inwoners. Pas geleden waren de mannen druk bezig met het versnipperen van snoeihout. De snippers worden als biomassa verkocht om elektriciteit op te wekken. Via onze eigen socials en die van Deurne Doet 't kun je alle inspanningen op de voet volgen!



40 jaar samen



Wist je dat veel Maxi-Cosi's in Helmond worden gemaakt? Bij Dorel Juvenile in Helmond rolden al tientallen miljoenen van die veiligheidszitjes voor kinderen van de band. Bijna elke jonge ouder heeft daar wel zijn kroost in vervoerd. Wat het extra bijzonder maakt? Deze zitjes zijn gemaakt samen met Senzer. Dorel Juvenile en Senzer werken al veertig jaar samen. Dat mocht gevierd worden!

Fijne werkplek

Veertig jaar samenwerking is feest voor de medewerkers. Via groepsdetachering hebben zij al die jaren een fijne werkplek gehad. Sommige medewerkers van het eerste uur zijn gebleven en hebben vanuit de Heibloemweg hun toekomst opgebouwd. Voor anderen was de Maxi-Cosi een opstapje naar een nieuwe baan.

Speciaal logo

Op 31 januari stonden we feestelijk stil bij dit jubileum. We vierden met een samenwerkingslogo op het pand aan de Heibloemweg. Dat werd onthuld door medewerkers van het eerste uur. Voor hen was er ook een lunch in de showroom. De petit fours voor de andere medewerkers vielen ook in de smaak. We kijken terug op een mooie dag! Op naar de 50 jaar.

Colofon

De Senzer Krant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

Contact Senzer
Montgomeryplein 6, Helmond
Telefoon: 0492 58 24 44
E-mail: info@senzer.nl
Website: www.senzer.nl
Redactie
Sterk Reclamebureau en communicatieteam Senzer

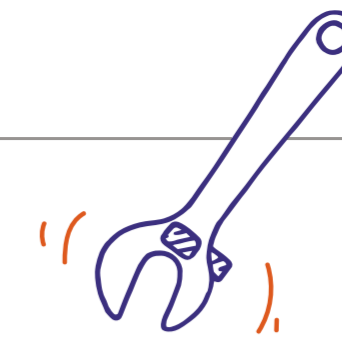
Concept en vormgeving
Sterk Reclamebureau B.V. Eindhoven
Tekst
Hans Kik Copy & Concept
TextVast
Fotografie
Kuppens Fotografie
Hein van Bakel

Drukwerk
DKZET Offsetrotatie
Tips voor de redactie
via communicatie@senzer.nl
Volg ons ook via social media:
f t in y



“Je bent een soort spin in het web. En dat allemaal met een linkerhand.”

→ Toekomst geven in de regio



Chef werkplaats!

Als eigen baas had hij eerst alles te zeggen. Maar na een herseninfarct was hij opeens alle zeggenschap kwijt en kon hij opnieuw beginnen: met een beperking aan zijn rechterarm. Antoine Reniers revalideerde, vocht zich terug in het leven en vond een baan als chef werkplaats bij Gardenworld in Mierlo.



Omschakelen

“Een herseninfarct drukt je met de neus op de feiten,” vertelt Antoine die van huis uit loodgieter is en in de luchtbehandeling werkte. “Mijn rechterarm, -hand en -vingers waren goeddeels buiten werking. Ze wilden niet meer. Mijn bedrijf hield op te bestaan. Dat doet pijn. Maar ik ben niet iemand die gauw opgeeft. Ik heb moeten bikkelen. Wat ik niet meer kon met rechts, kan ik nu met links. Een hele vooruitgang. De rolstoel heb ik ingeruild. In een scootmobiel rijd ik nu naar mijn werk.”

Spin in het web

“Gardenworld is een schitterend bedrijf. We maken schuttingen, serres, veranda’s en overkappingen die tuinen en huizen mooier maken. Een aanwinst voor het buitenleven. Je kunt nu meer dagen per jaar in de tuin doorbrengen. Als chef werkplaats stuur ik mensen aan, sta ik achter de freesbank, coat ik producten en houd ik een oogje op de binnendienst. Je bent een soort spin in het web. En dat allemaal met een linkerhand.”

Beschut werken

“Ik kan meedraaien maar niet voor de volle honderd procent. Voor mij is de indicatie beschut werken aangevraagd. Een werkgever kan dan extra tijd en energie in mij steken. Via het UWV ben ik zo bij Senzer gekomen. Jobcoach Chantal Oud heeft me op weg geholpen. Samen zijn we naar geschikt werk gaan zoeken. De kringloopwinkel leek me aanvankelijk wel iets. Bij nader inzien had ik daar twijfels bij. Mijn echtgenote wees me op Gardenworld. De belangstelling was wederzijds. Chantal Oud ging mee naar de gesprekken, begeleidde me en regelde een proefplaatsing van twee maanden. En daarna kreeg ik een jaarcontract voor 38 uur per week. Als chef werkplaats.”

Van rechtsom naar linksom

Met de baan chef werkplaats kreeg Antoine precies wat hij wilde. Hij zit op zijn plek. Ook Daisy van Hees, directie Gardenworld, is zeer te spreken. “Wij kijken naar wat iemand kan. En niet naar wat iemand niet kan. Antoine kan veel. Als meewerkend voorman

organiseert hij de werkvloer. Hij heeft inzicht en overzicht. En gevoel voor kwaliteit. Wij houden rekening met zijn beperking. Wat niet rechtsom kan, doen we linksom. Tillen en sjouwen laten we aan anderen over. Evenals het koppelen van aanhangwagens. Daar komt kracht bij kijken. Wordt staan te veel? Ontzie je zelf en pak een stoel. Je kunt ook zittend werken. Delegeer je beperkingen en vraag hulp bij schriftwerk. En om de stijgende lijn voort te zetten: binnenkort heeft Antoine een traplift.”

Inleven

Daisy van Hees: “We hebben goede ervaringen met Senzer. Ze leven zich in je bedrijf in, denken met je mee, dragen oplossingen aan en klankborden. Ze zijn selectief met kandidaten. Met de jobcoaches hebben we korte lijnen. Je kunt snel schakelen. Als je vragen hebt, hebben ze altijd een lijntje open.”

Geluk voor iedereen

“Als werkgever steek je tijd en energie in mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt,” vertelt Daisy. “Iedereen mag instappen en verdient een kans. Wat je terugkrijgt? Het zijn de lichtjes in de ogen. Mensen hebben weer het gevoel mee te tellen. Zo’n geluksmoment is onbetaalbaar.”



“De belangstelling was wederzijds”

→ Toekomst geven in de regio

Tiny was toe aan een nieuwe uitdaging

Op een gegeven moment heb je het wel gehad met je werk. Je doet iedere dag meer van hetzelfde en het plezier wordt minder. Tiny van Hoof, gedetacheerd als conciërge in Laarbeek, was toe aan een nieuwe uitdaging. Hij meldde zich bij zijn jobcoach van Senzer, stroomde door naar de Faros Groep en ging weer op volle kracht vooruit.



Veel vrijheid

Tiny van Hoof lacht. Hij lacht veel. En daar heeft hij reden toe. Iedere dag is hij met de klusbus op pad en deelt hij zelf zijn tijd in. "Dit is vrijheid in zijn mooiste vorm," vertelt hij glimlachend. Hij werkt nu al weer een jaar bij de Faros Groep in Bakel. Zijn nieuwe werkplek geeft hem vleugels. Geen dag is het zelfde. Zijn twee rechterhanden maken zich verdienstelijk en worden overall gewaardeerd. Tiny is een duizendpoot die dagelijks duizend-en-een dingen doet. "Ik ben een soort huismeester op afroep. Ik verzorg alle werkzaamheden in en om het huis. Het betere huis-tuin-en-keukenwerk dus."



Voor gemak en comfort

"Bij Faros is Tiny op zijn plaats," vertelt directeur Kees Dirks. "Ons bedrijf levert gemakdiensten voor iedereen die prettig wonen en leven wil. Met name senioren. Ouderen kunnen zo langer zelfstandig wonen zonder afhankelijk te zijn van kinderen. Denk aan diensten als schoonmaken, boodschappen doen, klussen in huis, hulp in de huishouding, persoonlijke verzorging aan huis, de tuin en verhuizen. Het zijn allemaal diensten die je ontzorgen. En Tiny ontzorgt mee."

Geen sprong in het diepe

Bij Faros viel Tiny met zijn neus in de boter en directeur Dirks had het niet beter kunnen treffen. Hoe is dat gegaan? Tiny: Senzer heeft me geholpen bij de doorstroming. Ik heb mijn jobcoach verteld dat ik toe was aan een nieuwe werkring. Ik kan meer en ik wil meer. Bij Senzer zijn ze toen op zoek gegaan. Dat duurde even. Logisch. Banen die mij passen liggen niet voor het oprapen. Maar opeens ging het snel. Via Senzer hebben Faros en ik kennism gemaakt. Het klikte. Daarna ben ik veertien dagen komen proefdraaien. Met succes. En anders kon ik nog altijd terug naar mijn oude baan. Die zekerheid bood Senzer mij. Het was dus geen blind date met een sprong in het diepe."

Rode oortjes

"Je moet niet alleen handig zijn in klussen maar ook met mensen," vertelt de huismeester op afroep. "Vaak willen mensen koffie met je drinken en een praatje maken. Je krijgt hele verhalen te horen. Levensverhalen. Sta open voor mensen en heb geduld. Ja, af en toe ben je net een sociaal werker."



"We zijn goed op dreef."

Ook overstappen?

Ben je ook op zoek naar een andere werkomgeving? Faros zoekt nieuwe rechterhanden, gezelschapsmensen en krachten voor huishoudelijke ondersteuning! Kansen te over.

Senzer helpt je graag ander werk zoeken. Dat kan natuurlijk ook buiten Faros. Heb je zelf ideeën over ander werk of nieuwe werkplek? Of wil je gewoon weer eens wat anders? Doe net als Tiny en neem contact op met je werkleider of jobcoach.



Kees Dirks, directeur Faros Groep

"Wij zochten een Handige Harry die zelfstandig kan werken. Senzer heeft dat in de oren geknoopt en de ogen opgehouden. Toen is het balletje gaan rollen. Tiny past perfect in ons plaatje. Precies de duizendpoot die wij zochten. Senzer zoekt, bemiddelt, regisseert en denkt mee, met veel inlevingsvermogen. Tiny zit hier op zijn plek. Wij begeleiden hem. Iedere dag nemen we samen het werk door. Indien nodig gaan we met hem mee naar klanten. We zijn goed op dreef."



→ Toekomst geven in de regio

Werken in de groenste gemeente van Europa



Laarbeek schittert in het groen. En team Senzer schittert mee. In de groenste gemeente van Europa zorgt dit topteam voor het onderhoud in Beek en Donk, Aarle-Rixtel, Lieshout en Mariahout. "Het is een voorrecht hier te mogen werken," vertelt Monique van de Hoff, werkleider groenprojecten van Senzer.

Lachen en aanpoten

Monique van der Hoff is opperhoofdenier groenprojecten. Zij geeft leiding aan dertig mannen met groene vingers. "Die hebben even aan mij moeten wennen," vertelt ze. "Voor hen was ik de eerste vrouw op deze plek. Maar het ijs was snel gebroken en nu vliegen de grappen heen en weer. Ja, er wordt hier stevig aangepoot. En gelachen!"



Leve het buitenleven

Monique: "Schoffelen, snoeien, bladblazen, heggen knippen, de bestrating schoonmaken... Het is goed werken in groen Laarbeek. Je bent lekker buiten en hebt alle vrijheid om je werk te doen in je eigen tempo. Niemand die je op de vingers kijkt. Voor je werk ben je zelf verantwoordelijk. Je bent een met de natuur. Dat werkt ontspannend. Je zit niet op elkaars lip. Als medewerker groenprojecten heb je weinig last van prikkels. Dat is in een werkplaats, tussen vier muren, wel eens anders."

Alle opleidingen staan op groen

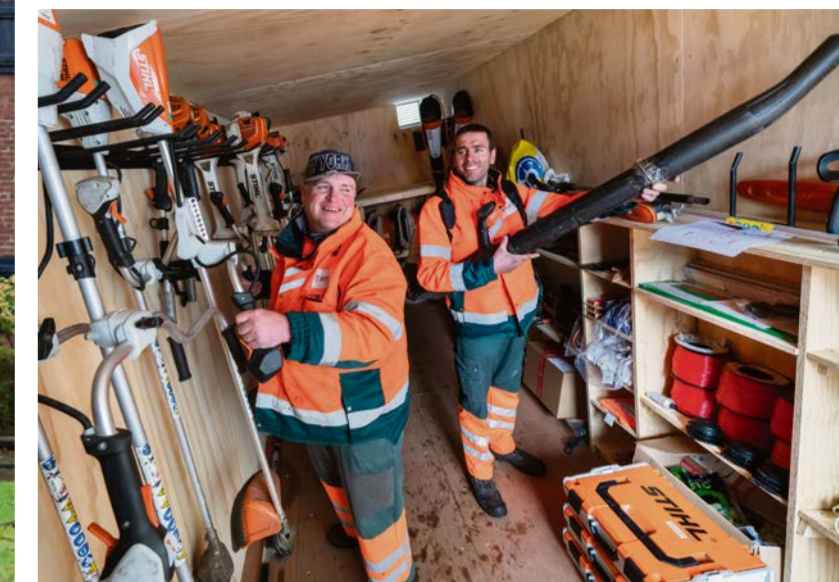
"Niet alleen Laarbeek schittert in het groen, maar ook onze medewerkers," vertelt Monique. "Hoe we hen laten stralen? Onze mensen volgen regelmatig cursussen en opleidingen. Denk bijvoorbeeld aan de Flora- en Faunawet, veilig werken langs de weg, kettingzagen en klein motorisch gereedschap. Het zijn allemaal praktische cursussen. Wat je leert kun je direct toepassen. Ook is er een cursus Nederlandse taal. Da's handig als je instructies gaat lezen. Ook handig: al die kennis en kunde helpen als je uit wilt stromen naar een reguliere baan."

De beste maatjes

"Nadelen aan buiten werken? Die zijn er ook. Je ruimt de rotzooi op van anderen. Zoals zwerfafval in perken en plantsoenen. Je staat in weer en wind. Daar moet je tegen kunnen. Tien maanden per jaar valt er overigens goed te werken. Nu heeft elk nadeel weer zijn voordeel. Onze mannen werken in koppels van twee. Het zijn maatjes. Ze passen bij elkaar en vinden het plezierig om samen te werken. Waar je ook tegen moet kunnen? Tegen complimenten en waardering. Toen Laarbeek de groenste gemeente van Europa geworden was, kregen we allen een cadeaubon."

Verhalen in het groen

"Onze medewerkers zijn echte buitenmensen. Zij houden van hun werk. En ieder heeft zo zijn specialisme. Daar kunnen ze eindeloos over bomen."



Monique van der Hoff



De heggen van Patrick van der Rijt

Knippen en scheren. Dat is Patrick van de Rijt op het lijf geschreven. Hij kent iedere heg in Laarbeek en iedere heg kent hem. Alle worden strak in model geknipt, helemaal in stijl van de laatste groene mode. Deze kapper van de heg houdt van vakmanschap, afwisseling en samenwerken met collega Jan School, met wie hij voetbalt bij Sparta '25. Als hij geen voetbal kijkt, dan kijkt hij wel darten. "Een schot in de roos."

Het voorbeeld van Eric Schefman

Eric heeft een opgeruimd karakter en dat is te zien aan de omgeving. Al het groen ligt er netjes bij: om door een ringetje te halen. Als hovenier neemt hij zijn verantwoordelijkheid, volgt cursussen en houdt van uitdagingen. Eric is enthousiast. En dat werkt aanstekelijk. Kinderen halen hun schepjes en harkjes om mee te komen helpen. Ouders komen graag een praatje maken. Zijn hobby? Eric begint te lachen: "Een volkstuin..."

Het plezier van Frans Lucas

Frans schittert in het groen met schop en heggenschaar. Ook de bosmaaier is bij hem in vertrouwde handen. Voor hem is geen klus, geen dag hetzelfde. Die afwisseling spreekt hem aan en is goed voor veel plezier. Plezier beleeft hij ook in zijn vrije tijd met lezen, fietsen en puzzelen. Als amateurschaker bestudeert hij openingszetten, mat- en patstellingen en speelt hij partijen na van grootmeesters. Zijn motto? "Je moet altijd blijven nadenken."

De bladeren van Jan School

Jan heeft gevoel voor kwaliteit. Met zijn bus is hij altijd de juiste man op de juiste plaats met het juiste gereedschap. Helemaal klaar voor goed werk. Op zijn best is hij in de herfst, tijdens de bladcampagne. "Alle bladeren van Laarbeek worden bij elkaar geblazen, want opgeruimd staat netjes," zoals hij zelf zegt. In zijn vrije tijd houdt hij het doel schoon van Sparta '25. Samen met Patrick van de Rijt belet hij tegenstanders te scoren. "Collega ben je, collega blijf je: in het groen en op het veld."

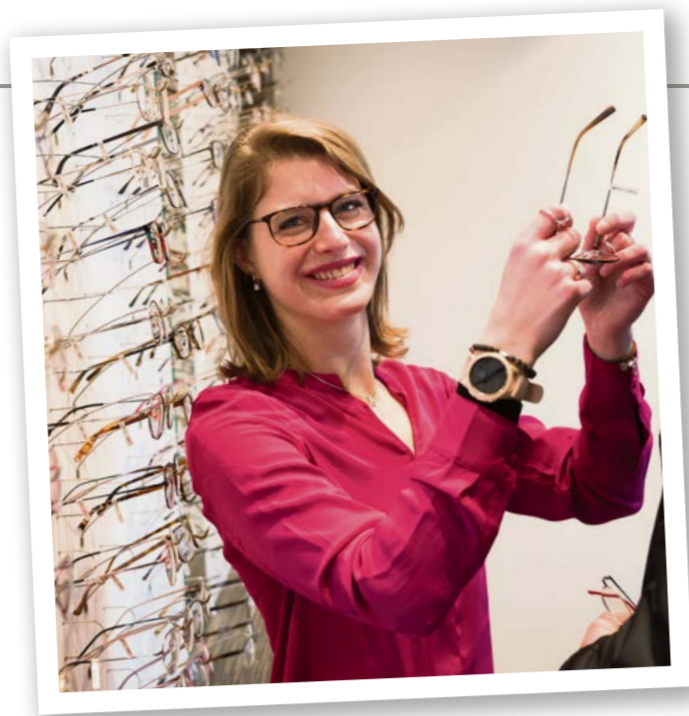


Ben je groen genoeg voor het buitenleven?

In het groen valt veel te doen. Dag-in dag-uit. Omwonenden waarderen een mooie, opgeruimde omgeving. Koffie en een praatje horen daarbij. De buurt houdt van vertrouwde gezichten. Ben jij een buitenmens? Werk je graag in alle vrijheid en wil je cursussen en opleidingen volgen? Geef dat aan bij jouw contactpersoon bij Senzer. Misschien werk jij dan straks bij de groenste gemeente van Europa. Of bij een gemeente die dat wil worden.

→ lef tonen in praktijk

Suzanne bekijkt haar toekomst door een nieuwe bril



Aan haar rug en aan haar handen mankeerde van alles. Aan haar ogen niets. Voor Suzanne van de Loo was dat een opstapje naar een nieuw beroep: opticien. Een verdiepend onderzoek gaf haar weer zicht op de toekomst.

Tijdelijk buiten werking. Maar niet voorgoed

Suzanne van de Loo volgde de opleiding tot verpleegkundige. Toen zij bijna klaar met haar studie was moest ze stoppen wegens rugklachten. Ze kwam in de uitkering terecht: arbeidsongeschikt, uitgeput en uitgeteld. Ook sporten ging niet meer. Tot overmaat van ramp kreeg zij door een medische fout ook last van haar handen. Zeven keer is ze geopereerd. De combinatie van hand- en rugklachten is een lastige. Ze dan maar eens werk te vinden.

Waar een wil is, is een weg

“Bij de pakken neerzitten is niet mijn ding,” vertelt Suzanne. “Ik ben gaan revalideren en heb een aantal werkstages gedaan, onder andere in een ijsalon, ziekenhuis en manege. Geen van alle was een succes. Te zwaar voor mijn rug of slecht voor mijn handen. Dat is geen fijn gevoel. Je bent arbeidsongeschikt, wilt vooruit en je weet wat je niet kunt. Maar wat kun je wel?”

Verdiepend onderzoek van Senzer

Suzanne: “Senzer kwam met het idee van een verdiepend onderzoek. Dat heeft me op weg geholpen. Bij zo’n onderzoek kijken ze naar je mogelijkheden. Welke handelingen kun je wel?”

Welke bewegingen? Tegen welke beperkingen loop je aan? Hoe ver kun je gaan? Zitten, staan, lopen, tikken, knutselen... Je complete motoriek wordt afgetast. Dat is best intensief en confronterend.

Na een verdiepend onderzoek weet je wat je fysiek aankunt. Een goed uitgangspunt. En dan kun je gaan zoeken welke beroepen daarbij passen. In mijn geval was dat opticien. Femke Derks, jobcoach Senzer, was al die tijd mijn steun en toeverlaat. Zij luisterde en nam mij serieus waar anderen dachten dat ik mij aanstelde.”

De opleiding van je leven

“Via mijn eigen opticien in Gemert ben ik aan de slag gegaan als leerling-opticien. Ik doe dit werk nu twee maanden en in augustus start ik met de opleiding tot opticien. Ik draai weken van 33 uur waar anderen dachten dat ik hooguit de 20 zou aantikken.”

Weer aan de wandel

“Privé? Ik wandel weer waardoor het veel beter met mijn rug gaat. Ik ben zelfs begonnen met hardlopen. Tip: het kan ooit lang duren. Maar geeft niet op. Geloof in jezelf. Dat deed ik ook. Mijn wil heeft me gebracht waar ik nu ben.”



Verdiepend onderzoek

Niet alleen door hand- en rugklachten (zoals bij Suzanne) kun je uit de running raken. Ook heftige gebeurtenissen hakken erin. Denk aan een scheiding, sterfgeval, schulden, verslaving of psychische problemen.

Het kan iedereen overkomen. Opeens ben je uit de running en kun je niet meer terug naar je oude beroep. Hoe pak je de draad van je leven weer op als je weg kwijt bent en niet weet waar je moet beginnen?

Senzer gelooft in de mogelijkheden en de kracht van mensen. Ieder mens heeft talenten. Maar hoe zien deze talenten er precies uit en hoe kunnen deze worden ingezet bij een baan? Bij de een is dat al snel na het eerste contact duidelijk, bij de ander vraagt het wat meer ontdekken. In dat geval wordt verdiepend onderzoek ingezet.

In een praktijksituatie wordt in kaart gebracht waar je goed in bent. Daarbij wordt ook gekeken naar competenties die nodig zijn om werk te vinden en te houden. Competenties zijn kwaliteiten en vaardigheden, dingen die je kunt. Je kunt ze leren en verder ontwikkelen en ze zijn belangrijk om de werkplek te vinden die bij je past.

Verdiepend onderzoek kan je helpen. Het is een soort resetten. Je ontdekt jezelf en vindt jezelf opnieuw uit. Stap voor stap ontdek je nieuwe mogelijkheden en vind je de weg omhoog. Zo werk je aan jouw toekomst.



Samen ff een bakkie doen!

Misschien zie jij je werk als de plek waar geld verdiend moet worden, maar het is veel meer dan dat. Denk hierbij aan interactie met je collega's. Door samen te werken hoor je ergens bij, drink je samen al snel “ff een bakkie koffie” en praat je elkaar bij. Leer je van situaties en van elkaar.

→ **Heb jij behoefte aan sociale contacten om je heen?**
Neem dan snel een kijkje op talentcenter.senzer.nl
Of neem contact op met je contactpersoon bij Senzer.



Er kan gespaard worden!

Zodra je werkt kun je beginnen met sparen op een spaarrekening en laat dat nou juist geld besparen! Onverwachte kosten kun je steeds meer zelf opvangen. Zodra je je buffer opbouwt geeft dit ook een vrijer en onafhankelijker gevoel!

→ **Wil jij meer weten over je eigen geld sparen?**
Kijk eens op www.nibud.nl



tip top



Lekker bezig zijn

Het hebben van een baan brengt structuur aan je dagelijkse bezigheden. Je hebt weer een doel voor die dag en een reden om uit je bed te komen, omdat je weet dat er iets van je verwacht gaat worden!

Ik wil gaan werken, maar wat houdt mij tegen?
Op deze pagina vind je verschillende tips om te gaan werken!

Doe het voor jezelf

Iedere dag word je opnieuw uitgedaagd. Krijg je verantwoordelijkheid en kom je in aanraking met verschillende mensen waarvan je weer kunt leren. Dit houdt je scherp en het draagt bij aan je persoonlijke ontwikkeling. Je bent zinvol bezig en neemt deel aan de maatschappij.

→ **Ben jij klaar voor je eigen persoonlijke groei?**
Je contactpersoon bij Senzer kan je helpen.



Jij wilt aan de slag!

Dan wel het liefst in een baan die past bij jouw kwaliteiten en ervaring. Maar lukt het je niet om zelf iets te vinden? Iedereen verdient de kans om mee te doen. Jong, oud, met of zonder werkervaring of arbeidsbeperking. Waar wij graag bij helpen!

→ **Snel stappen zetten?**
Neem eens een kijkje op talentcenter.senzer.nl

WORK DATE

DONDERDAG 18 APRIL 2019

// VAN 14.30 TOT 16.00 UUR //

// SENZER IN HELMOND //

**DÉ PLEK OM JOUW
DROOMBAAN TE VINDEN**

Voor werkzoekenden die wonen in
de regio Helmond-De Peel.




Eigen baas worden vanuit een uitkering

Eigen baas worden... Een droom voor velen. Wil jij die droom uit laten komen, maar weet je niet waar te beginnen? Neem eens contact op voor een gratis adviesgesprek. Senzer kent de weg in het 'oerwoud' aan instanties, regels en wetgeving. We helpen je met het zetten van de eerste stappen, want een goed begin is het halve werk! Dat kan ook wanneer je een WW-uitkering of een uitkering bij Senzer hebt en een onderneming wilt starten. Bijvoorbeeld als ZZP'er. Via de wettelijke regeling Bbz zijn er kansen om je plannen werkelijkheid te laten worden!

→ **Laat je plannen werkelijkheid worden!**

Leg eens contact met onze experts van het
Ondernemerspunt: ondernemerspunt@senzer.nl
Of kijk op senzer.nl/ondernemerspunt



Aan de slag via Senzer

Per jaar gaan honderden mensen via Senzer aan de slag bij werkgevers in onze regio. Bij zowel grote als kleine bedrijven en instellingen. Zoals bijvoorbeeld Dorel (de maker van Maxi Cosi-autoveiligheidszitjes), Plato Group (relatiegeschenken), Bavaria, Fletcher Hotels en Business Post. En voor wie lekker buiten wil werken zijn er mogelijkheden bij groenbedrijven. Kortom: we hebben veel vacatures én mogelijkheden om werkervaring en arbeidsritme op te doen. Het zijn bedrijven die een fijne werkomgeving bieden. Voor iedereen: jong, oud, met of zonder werkervaring, arbeidsbeperking of opleiding.

Afmelden

De Senzer Inspiratiekrant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

Wil je deze krant niet langer ontvangen? Dat vinden we natuurlijk jammer! Afmelden kan op de volgende manieren:

- Mail: communicatie@senzer.nl
- Brief: Antwoordnummer 104, 5700 VB Helmond (postzegel niet nodig)
- Online: www.senzer.nl/krant

Vermeld daarbij je naam- en adresgegevens.

