



1b. Praktijkonderzoek

Om de onderzoeksvraag te kunnen beantwoorden hebben we verschillende mogelijkheden. Dit noemen we instrumenten. Een combinatie van meerdere instrumenten is gebruikelijk. U krijgt te horen van uw participatiecoach welke instrumenten worden ingezet.

Praktijkassessment

Binnen het praktijkassessment gaat u direct op de werkvloer bij Senzer aan de slag. Naast een mooie kans om arbeidsritme op te doen is het productiewerk dat wij daar doen een middel om uw kwaliteiten te toetsen. Het gaat dan om:

- hoeveel uren u zou kunnen werken?
- verzuim, en hoe we dit –als dat nodig is– kunnen terugbrengen?
- in welke werkcompetentie bent u goed en welke kunnen nog ontwikkeld worden?
- waar liggen uw lichamelijke mogelijkheden en grenzen?

Mentale mogelijkheden en grenzen

Erkende psychologen voeren een onderzoek uit. Het doel is het in kaart brengen van de psychische belastbaarheid voor werk en mogelijke aanpassingen om de belastbaarheid te vergroten.

Fysieke mogelijkheden en grenzen

Onderzoek bij een onafhankelijk bedrijfsarts om de belastbaarheid en mogelijkheden voor werk vast te stellen.

In je kracht komen

Bestaat uit 3 groepsbijeenkomsten per week en individuele coaching waarbij de individuele onderzoeksvraag centraal staat en hoe u nog beter in uw kracht kunt komen. Denk hierbij aan een plan van aanpak richting de arbeidsmarkt, realistisch zelfbeeld, motivatie en drijfveren, balans werk/privé.

Hoe lang uw 'Onderzoek naar WerkTalent & Kansen' duurt, hangt af van uw persoonlijke situatie en onderzoeksvragen.

Toekomst bieden: u bent aan zet waarbij wij u graag ondersteunen

Tijdens uw 'Onderzoek naar WerkTalent & Kansen' wordt u begeleid door een vaste participatiecoach. Afhankelijk van de inzet van het instrument heeft u ook dagelijks contact met andere Senzer-medewerkers.

Uw eigen rol en instelling tijdens het onderzoek is van groot belang. U bent uiteindelijk natuurlijk zelf verantwoordelijk voor het laten slagen van uw onderzoek en uw weg naar werk.



2. Plan van aanpak

Op het moment dat de onderzoeksvraag beantwoord is, stelt de participatiecoach uw arbeidspotentieel vast. Oftewel: wat kunt u precies en waar liggen uw kansen voor werk? Dit wordt verwerkt in een plan van aanpak met daarin uw vervolgtraject. Dit kan zijn: directe bemiddeling

naar werk, bemiddeling met een bepaalde vorm van ondersteuning of vrijwilligerswerk. Op basis van dit plan van aanpak wordt een nieuwe afspraak met u gemaakt door een andere participatiecoach. Veel succes met uw onderzoek!



Onderzoek naar uw
WerkTalent & Kansen
Zo werkt het!

Uw weg naar werk

Senzer gelooft in de mogelijkheden en de kracht van mensen. Ieder mens heeft talenten. Maar hoe zien deze talenten er precies uit en hoe kunnen deze worden ingezet bij een baan?

Screening ✓

Deze heeft u met de participatiecoach Screening WerkTalent & Kansen afgelegd.

1. Onderzoek WerkTalent & Kansen *U bent hier*

Samen met uw participatiecoach Onderzoek WerkTalent & Kansen gaat u uw kwaliteiten en kansen preciezer vaststellen en ontwikkelen zodat u zelf beter weet welk werk u kunt gaan doen. Hiermee maakt u uw kansen op de arbeidsmarkt groter.

In het onderzoek worden de volgende aspecten bekeken:

- Afspraken nakomen
- Doorzettingsvermogen
- Nauwkeurigheid
- Samenwerken en collegialiteit
- Leervermogen
- Gevoel voor arbeidsverhoudingen
- Communiceren
- Stressbestendigheid en flexibiliteit
- Werktempo
- Zelfstandigheid
- Uiterlijke verzorging
- Actieve opstelling
- Zelfvertrouwen

Onderzoek WerkTalent & Kansen bestaat uit twee onderdelen.

1a. Kennismakingsgesprek

In het kennismakingsgesprek wordt bekeken welke competenties nader onderzocht gaan worden. Dit gebeurt in de vorm van een onderzoeksvraag.

1b. Praktijkonderzoek

Kan bestaan uit:

- Praktijkassessment (test van kwaliteiten, verzuim en lichamelijke mogelijkheden)
- Mentale mogelijkheden en grenzen
- Fysieke mogelijkheden en grenzen
- In je kracht komen

2. Plan van aanpak

Naar aanleiding van het onderzoek maakt uw participatiecoach Een plan van aanpak wat leidt tot:

- directe bemiddeling naar werk
- bemiddeling met een bepaalde vorm van ondersteuning of naar (vrijwilligers) werk

3. Aan de slag

1. Onderzoek WerkTalent & Kansen

In uw geval willen we graag weten: waar liggen uw kwaliteiten, hoe ziet uw persoonlijke situatie eruit en welk werk past bij u? Het uiteindelijke doel is dat u op een passende manier meedoet in onze maatschappij en zo een eigen inkomen gaat verdienen. U bent aan zet, maar wij ondersteunen u daar graag bij.

Het is daarvoor belangrijk om samen nog eens dieper te kijken naar uw talenten en kansen. Hoe dit onderzoek er precies uit gaat zien wordt bepaald tijdens een vraaggesprek dat u gaat voeren met een participatiecoach, gespecialiseerd in onderzoek naar WerkTalent & Kansen. In deze folder staat meer informatie over de aard en het doel van dit onderzoek en wat u van ons mag verwachten, maar ook wat wij van u verwachten.

Kansen voor werk bepalen

De belangrijkste vraag die we beantwoord willen zien, is: wat zijn uw mogelijkheden voor werk? Wij houden hierbij rekening met persoonlijke kwaliteiten, belastbaarheid en eventuele aanpassingen en/of begeleidingsbehoefte, maar zeker ook met de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Het gaat erom dat we weten wat u kunt en hoe we dit kunnen inzetten voor een beschikbare baan. We stellen dit allemaal vast in een onderzoek naar 13 competenties, oftewel kwaliteiten. Het gehele onderzoek naar WerkTalent & Kansen gebeurt op een manier die gebruikelijk is bij personeelsselectie. Het is professioneel, gedegen met respect voor privacy.

1a. Kennismakingsgesprek

In dit gesprek maken we graag persoonlijk kennis. Vervolgens bespreken we welke competenties nader onderzocht gaan worden. We leggen dit vast in een zogeheten onderzoeksvraag.