

## “Mooie combi van werk en topsport!”

Naast een baan van 32 uur keihard trainen voor Paralympics in Tokio. En toen kwam corona.

p4



“Ik wil iedereen een groot compliment **maken**”

Lees op pagina 3



Ammar Shamma de kleermaker **met ambitie**

Lees op pagina 8



Kringloopwinkel Helmond opent **webshop**

Lees op pagina 10





# Column

Lef tonen, kansen grijpen, talent zien en toekomst geven. Laat je inspireren door mensen die dat laten zien.

# In het kort



Tanita  
team Communicatie

## Corona-creativiteit

Corona. Het biermerk, daarvan hadden veel mensen al wel gehoord. Maar een virus? Het overviel ons, ons allemaal. We schrokken. We hamsterden. Massa's toiletpapier vlogen de winkels uit. We zetten ons schrap. Zeker in onze regio maakten we kennis met de aller donkerste kant van het virus. Niet het zonnige biertje maar het donkere virus waarde rond. En toen... gebeurden er mooie dingen. Saamhorigheid. We klaptten voor de zorg, we zetten beren voor het raam voor de buurtkinderen, we hingen witte T-shirts met rode harten buiten. Ondernemers hadden het zwaar maar tegelijkertijd waren er ondernemende types die kansen roken. Het coronavirus dwong veel mensen tot een ommezwaai. Creatief denken. Na de eerste 'klappen' ontstonden nieuwe ideeën. Werden nieuwe kansen gegrepen. Ingegeven door de situatie verlegden mensen hun grenzen, verruimden hun beeld.

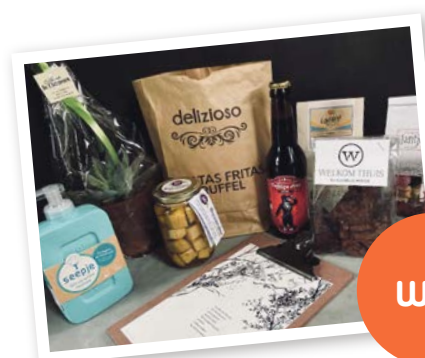
Zo'n ommezwaai, anders denken, zien we ook vaak terug in de levens van de mensen die we bij Senzer mogen begeleiden. Vaak vraagt hun leven op dat moment ook een andere blik. De kunst is het combineren van de situatie van vandaag met een blik op de toekomst. Denken in mogelijkheden. Doorzetten, ondanks de tegenslagen. Het licht zien. Ammar slaat nieuwe wegen in. De Kringloopwinkel in Helmond vond andere mogelijkheden om de goederen te slijten. Lisa kreeg op het oog prachtige kansen voor de korte termijn maar maakte, verder vooruitkijkend, andere keuzes. Carl legt nu de weg af met een bakfiets met ondersteuning. Letterlijke en figuurlijke ondersteuning. En binnen onze eigen Senzer-familie kennen we Juul Ellerman. Van internationaal bekende voetballer werd hij steunpilaar voor veel mensen die via Senzer hun werkplek hebben gevonden.

Onbekende situaties kunnen eng zijn. Maar absoluut ook het begin van iets moois.

## Lef tonen

“Bezorgen met de Ferrari onder de bakfietsen.”

→ Van fysiotherapeut naar koerier  
Lees meer op pagina 6



win

## Het Peelpakket

→ Weet jij het goede antwoord op pagina 11?



## Kansen grijpen

“Ideeën heeft hij genoeg en mode is zijn passie.”

→ De kleermaker met ambitie  
Lees meer op pagina 8



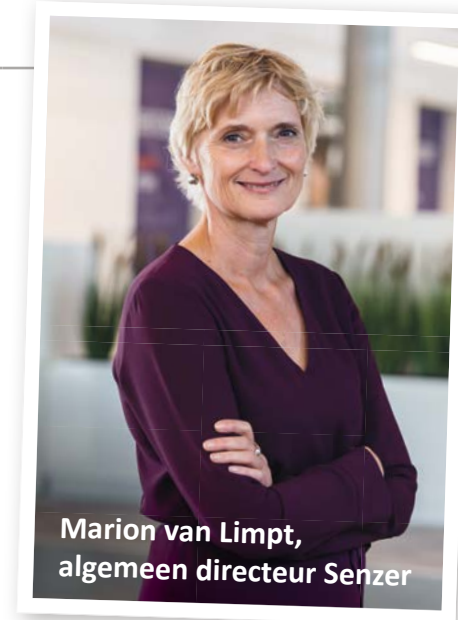
### Winnares Sudoku vorige editie:

Uit de goede inzendingen is een winnaar getrokken: **Thanaa Khalil**, proficiat!

Zij krijgt een VVV cadeaukaart t.w.v. € 40,-. Iedereen heeft ondertussen bericht gehad.

→ Toekomst geven in de regio

# Complimenten van de zaak



Marion van Limpt,  
algemeen directeur Senzer

“Het was een vreemde tijd. Van de ene op de ander dag moest je nadenken over zaken die daarvoor normaal waren. Corona heeft een flinke impact. Met zo'n 4000 Tozo-aanvragen kwam er een hoop werk op ons af. Naast Tozo stonden we voor de uitdaging om de honderden medewerkers, die bij en via Senzer aan de slag zijn, veilig te laten werken. Als het werk er nog wel was. Want door corona viel er vanwege het teruglopen van orders, een tekort aan voorraden of het sluiten van scholen en musea, ook werk weg. Gevolg? Meer mensen die een bijstandsuitkering aanvragen en minder mogelijkheden voor Senzer om mensen aan werk te helpen.”

“De vooruitzichten en het speelveld werden helemaal anders. We besloten om, ondanks corona, zoveel mogelijk werk te blijven bieden aan de medewerkers met een afstand tot werk. Een baan geeft voor veel medewerkers rust en stabiliteit en is de beste manier om dagelijks contact te houden. We hebben mogelijkheden gezocht om dit op een veilige, verantwoorde manier voor elkaar te krijgen. Voor de grootste groep medewerkers is dat gelukt. Een aantal medewerkers heeft, onder andere vanwege een kwetsbare gezondheid, thuis gezeten, maar ook deze medewerkers komen nu langzaam maar zeker terug naar hun werkplekken.”

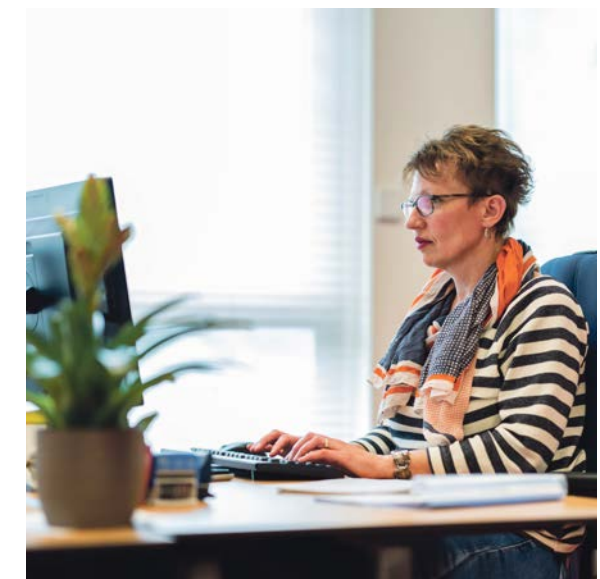
### Tozo

“Door de coronacrisis kwam er ineens een groep ondernemers die plotsklaps dringend behoefte had aan ondersteuning. De overheid heeft hiervoor de Tijdelijke ondersteuning zelfstandige ondernemers (Tozo) opgezet, speciaal voor zzp'ers die door corona hun omzet weg zien vallen. Inmiddels zijn er 4000

aanvragen voor deze financiële ondersteuning bij Senzer ingediend. Om die aanvragen te beoordelen, maar ook om alle vragen van ondernemers te beantwoorden en de administratieve afhandeling te doen, hebben we nieuwe dienstverlening opgezet. Tientallen collega's voeren deze uit. Voor het grootste deel hebben we de medewerkers hiervoor gevonden in de eigen organisatie; accountmanagers, participatiecoaches en uitkeringspecialisten sprongen bij. We hebben er met z'n allen vanaf dag één de schouders onder gezet.”

### Creativiteit en veerkracht

“Het was een hele puzzel om onder de coronomstandigheden goed door te blijven werken en iedereen goed te bedienen. Afstand houden, vanuit thuis werken, beeldbellen, bewegwijzeren, spat-schermen. Het was ook een uitdaging om zo goed mogelijk - op afstand - de verbinding in stand te houden tussen medewerkers, leidinggevenden, partners en werkzoekenden/uitkeringsgerechtigden. Er gaat wel eens iets mis en de contactpersonen, de collega's en contactmomenten bij Senzer waren in de afgelopen corona-maanden nog wel eens anders dan anders. Maar over het algemeen is het wonderwel goed gegaan. De coronacrisis maakt creativiteit en veerkracht los. En medewerkers en onze partners blijken ontzettend bereidwillig en flexibel. Als het één niet kan, doe je het ander...”



### Doorbikkelen

Zo heeft corona ons - naast alle negatieve zaken - ook iets positiefs gebracht. De tientallen collega's die van de ene op de andere dag bijsprongen bij een helemaal nieuwe dienst als Tozo. De thuiswerkers, die keihard doorbikkelden en daarnaast bijvoorbeeld ook hun kinderen moesten helpen bij het thuis-onderwijs. Dat was niet altijd makkelijk. Wat te denken van de mensen die intern zijn overstapt naar andere afdelingen en zo samen zorgden dat het werk gedaan werd. Wat een flexibiliteit en inzet. Ook waardering voor de medewerkers die de verantwoordelijkheid hebben genomen om thuis te blijven met een kwetsbare gezondheid, terwijl de handen jeukten om aan de slag te gaan. Corona was en is een spannende tijd, met hogere uitgaven en allerlei onzekerheden. Dat geldt zeker ook voor de mensen met een uitkering. Nu de maatregelen een beetje versoepeld zijn en het werk weer wat aantrekt, wil ik - daar op terugkijkend - iedereen een groot compliment maken. Een compliment van de zaak.”

### Samen corona de baas

“Ik wil tenslotte iedereen een fijne vakantie wensen. Hopelijk kunnen we dan de zinnen verzetten. Het hoofd leegmaken. Maar natuurlijk wel met inachtneming van de afstand- en hygiënerregels. Zo zorgen we met z'n allen dat we corona de baas blijven.”

“Als het één niet kan, doe je het ander.”



Marion ging op de koffie bij Toon van den Berg, zie pagina 12

## Colofon

De Senzer Inspiratiekrant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag 4x per jaar zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

### Contact Senzer

Montgomeryplein 6, Helmond  
Telefoon: 0492 58 24 44  
E-mail: info@senzer.nl  
Website: www.senzer.nl  
**Redactie**  
Sterk Reclamebureau en communicatieteam Senzer

### Concept en vormgeving

Sterk Reclamebureau B.V. Eindhoven  
**Tekst**  
Hans Kik Copy & Concept  
TextVast  
**Fotografie**  
Kuppens Fotografie

### Drukwerk

Janssen/Pers Rotatiedruk  
**Tips voor de redactie**  
via communicatie@senzer.nl  
**Volg ons ook via social media:**





→ Toekomst geven in de regio

# “Ik kan nu werken en topsport combineren”

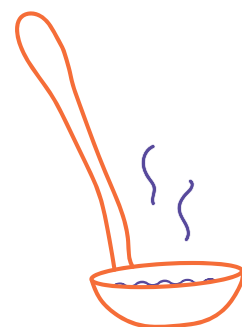
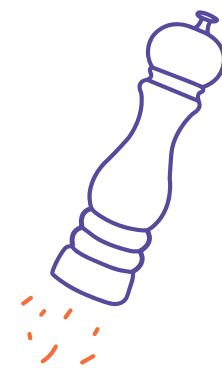
Wie denkt dat jongeren niet vastberaden met hun toekomst bezig zijn, heeft het mis. In het project Van school naar Werk van Senzer, zijn steeds meer jongeren bewust bezig met het maken van toekomstplannen. Zo ook Lisa Cornelissen. Naast haar baan bij de Brainport Human Campus, traint ze avond na avond voor de Paralympics van 2021.



Jolanda Schwersen



Lisa Cornelissen



Ze werkt al een tijdje met heel veel plezier in een van de brasserieën van de Brainport Human Campus, maar het had niet veel gescheeld of Lisa Cornelissen was fulltime topsporter geweest. Haar drang om eerst een goede basis op de arbeidsmarkt te hebben, zorgt ervoor dat ze haar strakke trainings-schema voor de Paralympische Spelen nu in de avonduren moet afwerken. “Ik houd heel erg van sporten, maar ik wil ook werken. Hoe moet ik later aan een baan komen als ik me nu alleen op het sporten richt? Daarom combineer ik werk met topsport en dat gaat me tot nu toe goed af.”



Lisa ondersteunt de kok graag.

## Talent voor sport

Lisa werd toen ze vier maanden oud was getroffen door een bacterie. Hier heeft ze een spastische verlamming aan overgehouden, waardoor ze minder goed loopt en een arm minder goed kan gebruiken. In 2013 werd ze door sportcentrum Papendal uitgenodigd voor een talentendag. Daar bleek ze zo goed in atletiek te zijn dat ze werd gescout als topsporter. Lisa's doel is om mee te doen aan de Paralympics van 2021. Toch koos ze ervoor om naast het sporten te gaan werken. Een volwassen keuze, vindt Jolanda Schwersen, participatiecoach bij Senzer. Jolanda: “Ik vind het ongelooflijk dapper dat Lisa zelf deze keuze heeft gemaakt. Hieruit blijkt hoe vastberaden ze is. Daar heb ik bewondering voor.”

## Van school naar werk

Jolanda ontmoette Lisa tijdens het laatste jaar van de Mytyschool in Eindhoven. Als participatiecoach in het project Van school naar Werk, begeleidt Jolanda leerlingen in de laatste fase van school en maakt ze de verbinding naar werk. “We leveren daarbij maatwerk en werken daarvoor samen met andere partijen zoals MEE”, legt Jolanda uit. “Bij de één onderzoeken we eerst of iemand arbeidsmogelijkheden heeft of toch aangewezen is op dagbesteding. Bij de ander kunnen we een leerwerkstage inzetten bij Senzer om vaardigheden en kwaliteiten te ontwikkelen die nodig zijn om een betaalde werkplek te vinden. Lisa creëert duidelijk haar eigen weg en dat is opvallend ten opzichte van andere jongeren.” Haar wens om werken te combineren met topsport is natuurlijk ook bijzonder. Daar hoort een passende werkgever bij. Eentje die haar alle



Peter Smits



Stevige knoop in de veters.

ruimte geeft. “Vanuit mijn rol heb ik een breed netwerk van bedrijven en instanties. Eén van de werkgevers die meteen in mij opkwam bij de vraag van Lisa, was de Driessen Groep, het moederbedrijf van de Brainport Human Campus. Een bedrijf dat zich richt op jonge talenten en werkvreugde hoog op de agenda heeft staan. Lisa past perfect binnen zo'n cultuur.”

## Sociale contacten

En Jolanda had gelijk. Lisa heeft het ontzettend naar haar zin in de brasserie. Lisa: “Sociale contacten zijn voor mij erg belangrijk in mijn werk. Daarnaast is het werk in de horeca echt mijn ding. Ik vind het heel leuk om de kok te ondersteunen.” Ook de Human Campus zelf is enorm tevreden over Lisa. Sinds oktober heeft ze zelfs een jaarcontract. “Ze heeft de mentaliteit van een topsporter. Kan niet bestaan niet voor haar”, aldus Peter Smits, manager bij de Brainport Human Campus, het jongste bedrijf van de Driessen Groep. Een tak van sport die zich richt op het bevorderen van werkgeeluk, ook voor mensen voor wie dat misschien minder vanzelfsprekend is. “We willen ons bij de Driessen Groep en op deze campus nadrukkelijk richten op inclusiviteit en maatschappelijk ondernemen.” Zo zijn er plannen om tot een espresso bar te komen waar cliënten van ORO de koffie serveren. Naast ORO is dus ook Senzer een gesprekspartner. “Het is onbegrijpelijk dat mensen zoals Lisa niet vooruit kunnen in het arbeidsproces. We zijn tot op de dag van vandaag heel blij met haar”, vertelt hij enthousiast. “En als ze haar topsportdromen gaat verwezenlijken bij de Paralympics, dan ondersteunen we haar zo veel mogelijk. We vinden het geweldig mooi dat Lisa dit zo doet.”

## Trainen in de avonduren

Om die droom waar te maken, traint Lisa heel wat uurtjes. “Ik werk vier dagen in de week en train na mijn werk van 19.00 tot 21.00 uur bij HAC. Daarnaast train ik ook nog eens twee dagen in Amsterdam bij Team Para Atletiek. Dat is pittig, maar ik wil heel graag mijn dromen waarmaken. Voor Papendal ben ik misschien geen topsporter meer omdat ik werk, maar ik weet zeker dat ik Tokio ga halen.”



## En toen kwam Corona

De maatregelen rondom het coronavirus hebben ook Lisa getroffen. Zowel op het werk als in haar sportleven. “Ik heb ruim twee maanden thuis gezeten. Want toen bijna alle medewerkers van de Driessen Groep thuiswerkten hoefde ik even niet meer naar het restaurant. Ik vond het contact met collega's via videobellen of telefoon toch anders en ik miste het ritme. Ik zat ineens elke dag en avond thuis en ik ben erachter gekomen: dat is niets voor mij. Daarom ben ik blij dat - met de versoepelingen - ik ook weer naar het werk kan. Ik heb het echt gemist.

Helaas zijn ook de Paralympics van dit jaar uitgesteld, maar ik probeer het positief te zien. Ik heb nu langer de tijd om te trainen. Omdat ik pas 19 jaar ben, maakt een jaar extra voor mij niet zoveel uit. Ik heb de afgelopen tijd veel getraind op rustige plekken in het bos en sinds kort is trainen bij HAC ook weer mogelijk. En toen ik onlangs terugkwam van het verplicht thuisblijven vanwege corona, wachtte mij supernieuws: ik heb een vast contract gekregen. Daar ben ik echt super trots op!”





Naam:  
**Gijs Verhagen**  
 Werk:  
**Directeur**  
 Bedrijf:  
**Brouwerij Vagabond**

## Gijs toont lef

“Bij Brouwerij Vagabond gaat liefde voor ambachtelijk bier samen met een hart voor mensen. Onze medewerkers noemen we onze vagebonden. Allen hebben een verhaal. En allen verdienen een steuntje in de rug. Een bont en divers gezelschap. Sinds kort is Carl een van ons.”

### Bier- en koffiepakketten

“Vagabond is een bier voor levensgenieters die nieuwe mensen willen leren kennen. Iedere dag. Overal. Die zeggen: kom, ga zitten en drink met mij op het vrije leven. Carl bezorgt Trotse Tripel, Dapper Blond en Witte Woestaard, samen met pakketten koffie van Koffiebranderij Usawa, onze buurman, ook een maatschappelijk ondernemer.”

### Schoon

“Carl is ons uithangbord en doet het boven verwachting. Hij is flexibel, denkt mee en pikt alles snel op. Ook de bakfiets met trapondersteuning heeft hij zelf uitgekozen. Die bakfiets is een bewuste keuze. Zo kun je als maatschappelijk brouwer schoon bezorgen.”



Naam:  
**Carl van der Zanden**  
 Werk:  
**Bakfietskoerier**  
 Organisatie:  
**Brouwerij Vagabond**

## Carl grijpt kansen

Als fietskoerier bij een Eindhovenens bedrijf liep Carl van der Zanden tegen de grenzen van zijn kunnen aan. Een burnout volgde. Nu maakt hij een herstart in Gemert. Met de Ferrari onder de bakfietsen bezorgt hij pakketten bier en koffie aan huis: voor Brouwerij Vagabond en Koffiebranderij Usawa, beide uit Gemert.

### Geen stress

“Mijn bakfiets heeft elektrische ondersteuning en kan tot zo’n vijftientig kilo vracht aan. Per rit werk ik zo’n vijftien tot twintig adressen af: op woensdag, donderdag en vrijdagmiddag. Het is fijn om buiten te zijn, in vrijheid, zonder stress en zonder tijdsdruk. Het verzet mijn gedachten en draagt bij aan mijn herstel.”

### Voldoening

“Eerst was ik fysiotherapeut. Nu zit ik op de bakfiets. Een hele ommezwaai die niet zonder slag of stoot ging. Femke Derks, participatiecoach Senzer, heeft mij voorgesteld aan Brouwerij Vagabond. Ze zijn blij met mij. En ik vind het fijn om blijde gezichten te zien als ik pakketten bezorg.”





Een nieuwe rits, knopen aanzetten, een broek inkorten of juist iets langer maken?

Ammar stelt de juiste draadspanning in voor de naaimachine.

→ Kansen grijpen in de praktijk

# De kleermaker met ambitie

In Syrië tekende hij patronen voor dameskleding en was hij mede-eigenaar van een confectie-atelier. Maar door de oorlog werd alles anders. Kleermaker Ammar Shamma (36 jaar) moest vluchten. Geen werk, geen perspectief, geen vrede. In Nederland heeft hij de draad van leven weer opgepikt. Grote plannen heeft hij ook. "Ik droom van een eigen zaak."



Anne van de Wiel

## Een moeizame start

Ammar neemt graag het initiatief. Hij stapt zelf op alles af. Maar niet alles gaat van een leien dakje. Kleren maken kan hij als de beste maar hoe vind je werk als je maar mondjesmaat Nederlands spreekt? Ammar solliciteerde zich uit de naad. Modewinkel na modewinkel schreef hij aan. Iedere keer volgde een afwijzing. Een ander zou moedeloos worden. Ammar niet. Hij weet van geen opgeven. "Je bent een goede vakman, probeer je taal te verbeteren, was het beste wat ik te horen kreeg. Frustrerend. Maar ik ben positief ingesteld. Gewoon doorgaan."

## De juiste vragen

Senzer kwam op zijn pad. En toen begon het te lopen. Ammar volgde de VAK-training. "Daar leerde ik alles over werk zoeken, de juiste vragen stellen en mezelf verkopen." De taalcoaching door Werkvloertaal van Senzer was eveneens goed voor zijn zelfvertrouwen. "Je leert vaktermen en gesprekken voeren met klanten. Met Anne van de Wiel, mijn participatiecoach werk, heb ik regelmatig contact. We bellen soms wel twee keer per week. Vragen hoe het gaat. Even bijpraten. En tips voor vacatures."

## Springplank naar werk

De contacten met Senzer werken. Via Reinier Roosjen, de voorganger van Anne van de Wiel, komt een vacature voorbij die geknipt is voor Ammar. Bij de Diamanten Schaar kan hij kleding herstellen en vermaken. Een nieuwe rits, knopen aanzetten, een broek inkorten of juist iets langer maken... Het is koren op de molen van Ammar. Een dag per week kan hij hier aan de slag als kleermaker. Anne vindt voor hem nog drie dagen werk per week. Bij J&M in Deurne gaat hij stalenboeken maken. Dit zijn boeken met stoffen voor gordijnen en vitrage, speciaal voor meubelzaken.

## Daar komt de bruid

Ammar draait volop mee, tot volle tevredenheid van zijn werkgevers. Ook hij is tevreden. Maar op de website van Indeed ziet hij een vacature die te mooi is om waar te zijn: kleermaker bij een bruidsmodezaak. Hij trekt de stoute schoenen aan, solliciteert en komt twee dagen op proef. Niets staat een contract nog in de weg. Maar dan gooit corona roet in het eten. De zaak verliest omzet en de samenwerking wordt uitgesteld tot nader order. Jammer maar helaas.

## Op de catwalk

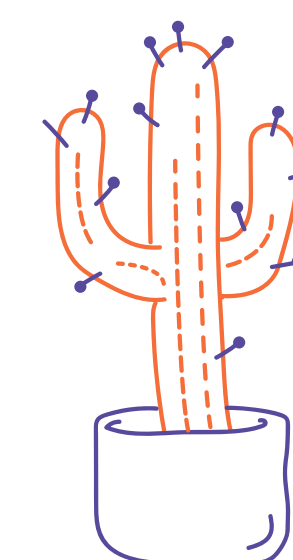
Welke kleren maakt een kleermaker het liefste? Ammar heeft twee grote voorbeelden: Christian Dior en Coco Chanel. Ideeën heeft hij genoeg en mode is zijn passie. Op zijn telefoon laat hij voorbeelden van ontwerpen zien. Ze kunnen zo in een modeblad. Of hij een eigen collectie gaat uitbrengen? Hij glimlacht en vertelt over de eigen zaak die hij ooit wil beginnen. Binnenkort op de catwalk in Deurne? De bruidsmode ging aan zijn neus voorbij maar de mooiste dag van zijn leven moet nog komen.



Broek inkorten.



Een rek vol garen waar Ammar uit kan kiezen.





→ **lefunen** in praktijk



In tijden van corona

# Kringloopwinkel Helmond opent webshop

Bij de kringloopwinkel in Helmond bruist het van talent. “Wat Amazon en Bol.com kunnen, kunnen wij ook,” moeten ze hier gedacht hebben. “Maar dan voor gebruikte goederen.” Met een webshop kun je 24 uur per dag de kassa laten rinkelen. Dat is geen overbodige luxe als de eigen winkel tijdelijk vanwege corona gesloten is. Alle verdiensten zijn meegenomen en je houdt je mensen aan het werk. Via Marktplaats zijn de eerste goederen verkocht. Een echte webwinkel is in de maak.

### Uitdaging

Duimen draaien is niets voor de mensen op de werkvloer. En afwachten tot de kringloopwinkel weer open gaat nog minder. Ze hadden wel oren naar een webshop. Het idee komt van Monique der Kinderen, assistent-werkeleider Senzer. Zo'n vijftig krachten van Senzer zijn bij de kringloopwinkel actief. Uitdaging te over en aan talent geen gebrek.

### Eigen fotostudio

Om kleding en schoenen online aan te bieden heb je foto's nodig, in de huisstijl van het bedrijf. Een eigen fotostudio hoort daarbij. Die is inmiddels opgetuigd en aan de Noorddijk gonst het van de bedrijvigheid. Alle talenten komen uit eigen huis. De camera zoemt en de fotograaf krijgt hulp van een styliste die alle kleding tiptop opstelt. Daarna mogen al die foto's ingevoerd worden op de website, compleet met een smeug verhaal. Oh ja, en wie gaat alle aankopen inpakken en verzenden? Werk aan de winkel!

### Leren en werken

“Een webshop brengt werk met zich mee,” vertelt Heidi de Greef, bedrijfsleider. “Een digitale winkel biedt kansen voor leer/werktrajecten. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen hier ervaring opdoen: achter de camera, als stylist, IT'er, vormgever, logistiek medewerker of administratieve kracht. Noem maar op. We kijken wat mogelijk is.”

## Vooruit

Heidi de Greef: “De webshop staat nog in de kinderschoenen maar de eerste stappen zijn gezet. Het begint te lopen. Betalen kan via Ideal. Aan de vormgeving wordt gewerkt. Een webwinkel is een kwestie van lange adem. Het duurt even voordat klanten je vinden. Maar daar steken we tijd en moeite in. Wordt vervolgd.”



## Train jezelf online

Zit je thuis en wil je nieuwe dingen leren? Vergeet dat saaie cursuslokaal met de lauwe koffie. Met een online training studeer je thuis, in je eigen tempo, in je eigen vertrouwde omgeving. Er is altijd wel een training die bij je past. Succes!



→ **Benieuwd naar trainingen?**  
Dan moet je echt eens kijken op: <https://werk-portal.nl/#/programmas> hier vind je allerhande trainingen die je verder helpen.

Leuk smoeltje

# tip top

Wil je er over praten?

top tip

Reis je met het openbaar vervoer? Reis veilig! Zet een mondkapje op en houd afstand. Natuurlijk kun je zo'n kapje in de winkel op de kop tikken. Maar is het niet leuker om er zelf een te maken? Dat kan heel eenvoudig. Zoek een leuk stofje uit. Via Google vind je makkelijk patronen om mondkapjes te maken. In de stijl reizen van een sprookjesfiguur? Maak dan een rood kapje. Goede reis.

→ Nu super veel zin om creabea te zijn, maar geen naald & draad of naaimachine in huis? Maak dan gemakkelijk een mondmakser met een sok! Bekijk het filmpje van Safia Aggoune: [youtu.be/ENILFudHxeY](https://youtu.be/ENILFudHxeY)

Het is een aparte tijd, misschien vind je de huidige situatie waarin we nu leven lastig. Je voelt je onrustig of je verveelt je.

Op deze pagina vind je verschillende tips die je hierbij kunnen helpen.



→ Er is altijd een luisterend oor Corona Loket / 020 244 48 88 Voor mensen die angstig, gestrest of somber zijn vanwege het coronavirus.

MEE / 088 465 35 55 Voor mensen met een beperking en hun naasten.

De luisterlijn / 0900 07 67 Voor mensen die behoefte hebben aan een luisterend oor en een goed gesprek.

Rode Kruis / 070 445 58 88 Een hulplijn voor mensen die in quarantaine of thuisisolatie zitten in verband met het coronavirus.

## Puzzelen maar!

Je hebt ze vast wel gezien op Insta, Facebook of Whatsapp. En nu ook één in onze krant. Kijk heel goed naar het plaatje en stuur ons de oplossing!

	+		+		=	60
	+		+		=	30
	+		+		=	13
	+		×		=	?

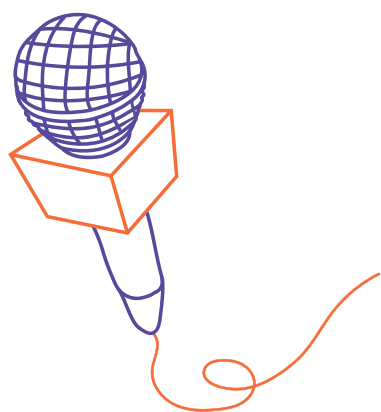


win

Support Your Locals  
**Het PeelPakket**  
t.w.v. €31,50

→ Oplossing gevonden?  
Mail: [communicatie@senzer.nl](mailto:communicatie@senzer.nl)  
Post: Senzer Team Communicatie  
Postbus 272, 5700 AG Helmond





## De razende reporter neemt een kijkje bij...

In de aflevering van Man Bijt Hond XL, schitterde Annie van Berlo, medewerker van Senzer, als coronaheld. Ze vertelt hoe het is om te werken in tijden van corona op de Milieustraat in Gemert-Bakel. *Iedereen is in deze tijden aan het opruimen en de wachtrijen zijn lang!*



→ **Man bijt hond XL terugkijken?**

Dat kan via [www.kijk.nl](http://www.kijk.nl), seizoen 1, aflevering 3 op maandag 25 mei. Annie is te zien vanaf 30 min.

→ **Benieuwd naar onze eigen razende reporter?**

Zo ging hij o.a. langs bij LIPS+ en Groen in Laarbeek. Bekijk hier alle video's: [www.senzer.nl/razende-reporter](http://www.senzer.nl/razende-reporter)

## Iedereen naar zijn zin maken



Juul Ellerman speelde 5 interlands en beëindigde zijn carrière bij Helmond Sport. Juul is in onze regio blijven hangen. Na werkzaam te zijn geweest in de keukenbranche en een aantal sportwinkels maakte hij drie jaar geleden de overstap naar Senzer. Juul werkt als voorman op de foodafdeling op het hoofdgebouw. Genoeg reden voor het Eindhovens Dagblad om hier een mooi artikel over te schrijven. Is al een tijdje geleden in de krant geweest. Maar voor hen die het gemist hebben plaatsen we de foto die toen gemaakt is. En ook deze quote van Juul willen we graag nog met jullie delen: "Je probeert het iedereen naar de zin te maken. Het is mooi om te zien dat de mensen blij zijn dat ze kunnen werken. Uiteraard zijn er regels en moet er een bepaalde productie worden gedraaid. Daarin moet je de balans vinden. Je kijkt naar iemands mogelijkheden." Mooi gezegd Juul!

## We like



Op social media kom je allerlei soorten mensen tegen. Tweeps, lurkers, influencers en likers. *You name it.* Wij krijgen ook regelmatig comments, likes en retweets op onze posts. Eén van onze vaste volgers is: @Dirk\_van\_Dam. Dirk is, als voorzitter van de FNV Bedrijfsledengroep Senzer, een druk persoon. Maar gelukkig neemt hij alle tijd om onze berichten te liken, te delen en te becommentariëren. Hieronder een aantal recente berichten. **Dank Dirk, fijn dat je ons actief volgt!**



**Dirk van Dam**

@Dirk\_van\_Dam

Ook in deze heftige tijd zorgen de medewerkers van Groen bij het Elkerliek Ziekenhuis ervoor dat het groen rondom het ziekenhuis er goed bij staat. Bekijk hieronder het filmpje van de razende reporter @Senzer\_ #Helmond #Elkerliek

"blijf in verbinding, samen staan we sterk" Bij de locatie van Senzer en LIPS+ in Gemert is het nu even anders dan anders. Zoals zoveel bedrijven, wordt ook hier rekening gehouden met de richtlijnen van het RIVM. #Gemert #SamenSterk

♥ Bedankt @Senzer\_ voor deze motiverende en ondersteunde brief! ♥ "Samen staan we sterk. Doordat we het op deze manier aanpakken - samen - doen we alles wat we kunnen." Ook ik wens alle collega's van @Senzer\_ fijne paasdagen toe! #Helmond #Senzer #coronavirus

## Ho, geen risico

**Hartverwarmend**

Je zult het maar aan je hart hebben. En dan breekt er ook nog corona uit. Opeens zit je niet alleen in de risicogroep maar uit voorzorg ook thuis. Het overkwam Toon van de Berg, van groepsdetachering Dorel.

**Deugd**

Nu is Toon niet het type om bij de pakken neer te zitten. Hij maakte van de nood een deugd en vroeg Marion van Limpt, algemeen directeur Senzer, op de koffie. Op anderhalve meter hebben ze heel wat bakkies gedronken en gezellig gekeuveld over van alles en nog wat.



**Foto**

Onder het motto *Ho, geen risico* hebben ze bij Dorel maatregelen genomen en Toon is weer begonnen. Als logistiek medewerker vult hij essentiële onderdelen aan op de productielijn. Koffie drinkt hij met zijn collega's op de werkplek, op anderhalve meter. En de foto van hem en Marion? Die krijgt een ereplaats!

## Afmelden

De Senzer Inspiratiekrant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

Wil je deze krant niet langer ontvangen?

Dat vinden we natuurlijk jammer!

Afmelden kan op de volgende manieren:

- Mail: [communicatie@senzer.nl](mailto:communicatie@senzer.nl)
- Brief: Antwoordnummer 104, 5700 VB Helmond (postzegel niet nodig)
- Online: [www.senzer.nl/krant](http://www.senzer.nl/krant)

Vermeld daarbij je naam, adresgegevens en telefoonnummer.