

## “Op weg naar werk”

Instromen, doorstromen, uitstromen  
p10



Vogelhuisjes  
van sloophout

Lees op pagina 3



Van Wajong  
naar assistent  
werkleider

Lees op pagina 4



“Een mooie  
plek om jezelf  
te ontplooien”

Lees op pagina 8



# Column



**Tanita**  
team Communicatie

## Talent zien begint bij jezelf

Misschien ben jij wel iemand voor wie de werkkansen niet komen aanwaaien, om wat voor reden dan ook. Een of andere beperking die het net wat lastiger maakt, bijvoorbeeld. Je bent super verlegen, leren is wat lastiger voor jou, je bent nieuw in Nederland, je was ff van het padje of van het juiste pad, ziek, je hebt gaten in je cv... van alles kan er aan de hand zijn. Dat vraagt soms van een bedrijf om net even wat anders naar jou te kijken. Voorbij die dingen die in de weg lijken te staan. Dat is ook precies wat Senzer van bedrijven vraagt: om verder te kijken, om juist het talent te zien. In het geval van Antonet had de basisschool waar ze gedetacheerd was daar gelukkig oog voor. Na een tijd proefdraaien met elkaar heeft Antonet nu een dienstverband gekregen!

Maar: het hangt niet alleen van de werkgever af. Vaak zijn we onze eigen grootste vijand. Denken we stiekem niet goed genoeg te zijn. Dúrvan we niet omdat we twijfelen aan onszelf. Zetten we de stap niet omdat die niet past in het plaatje wat onze omgeving heeft. 'Werken? Dat ga je toch zeker niet doen!'. Dan wordt het tijd om je eigen ogen te openen. Je eigen talent te zien. Merken dat je veel meer in je mars hebt dan je misschien dacht. Zoals Mani dat deed. Zie je eigen talent. En geef jezelf die kans om te groeien en bloeien.

Lef tonen, kansen grijpen, talent zien en toekomst geven. Laat je inspireren door mensen die dat laten zien.

# In het kort

## Lef tonen

“Bij mij staat regelmatig witlof op het menu”

→ Abrahale vond zijn plek bij Raijlof  
Lees meer op pagina 6



win

Een Bol.com cadeaukaart

→ Weet jij de 5 goede beroepen te raden op pagina 11?

## Kansen grijpen

“Met zo’n strijkijzer ben ik altijd op stoom”

→ Kansen en leerplekken bij de strijkservice van LEV  
Lees meer op pagina 8



### Winnaar raadsel vorige editie:

Uit de goede inzendingen is een winnaar getrokken: **Tounie Kasbar**, proficiat!

Het Peelpakket, wat hij eigenlijk zou ontvangen, is niet meer verkrijgbaar. Ter vervanging krijgt hij van ons het Hollands geschenkpakket met allemaal typisch Hollandse lekkernijen t.w.v. € 34,99.

→ Toekomst geven in de regio

# Vogelhuisjes van sloophout



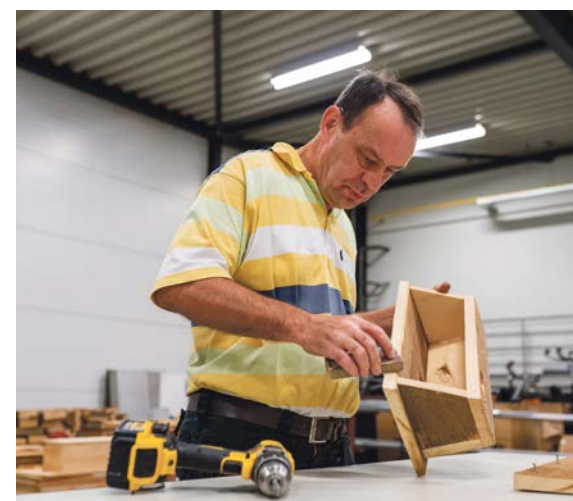
Hans Corstiaans en Gerrie Munsters werken in de bouw. Bij Senzer bouwen zij huizen. Vogelhuisjes om precies te zijn. Met sloophout realiseren deze bouwmeesters onderdak voor steenuilen, kerkuilen, huismussen, gierzwaluwen en vleermuizen. Goed nieuws dus voor vliegende vrienden die op zoek zijn naar nieuwe woonruimte. En goed nieuws voor ons. Want vogels en vleermuizen die insecten eten, dragen bij aan een gezonde leefomgeving.

### Samen

Bouwen doe je samen. Dat geldt ook bij de huisvesting van vogels en vleermuizen. In het bouwteam werken Hans en Gerrie met bioloog Fred Kruidbos, de opdrachtgever, en met Roland van Kraaij, engineer Senzer. Roland coördineert de activiteiten en richt het fabricageproces verder in. Inmiddels met pensioen maar nog steeds betrokken is Edgar Verachtert. Hij heeft als teamleider bij Senzer het vogelhuizenproject mee helpen opzetten.

### Oud en goud

Hoe bouw je een huis waarin vogels en vleermuizen zich thuis voelen? Edgar Verachtert: “Sloophout leent zich daarvoor bij uitstek. Het komt van huizen en gebouwen die afgebroken worden. Het is oud hout dat wij opnieuw gebruiken. Het voelt ruw en vogels hebben daar iets mee. Grip en zo. Hout is goud en er hoeft geen balk meer op de stort te belanden. En Hans en Gerrie? Die kunnen nu volop duurzaam bouwen. Met kringloophout.”



## Bouwmeester Gerrie Munsters

Gerrie is links maar hij heeft twee rechterhanden. “Van huis uit ben ik timmerman en ik heb jaren op de bouw gewerkt. Ik bouwde huizen: van bekisting tot bekapping. Die ervaring komt me nu weer van pas.”

### Kennis

“Fred Kruidbos, opdrachtgever, en ik hebben onze kennis naast elkaar gelegd. We zijn gaan brainstormen en hebben zo vogelhuisjes ontwikkeld. Het is leuk om internet af te struinen. Een verrijking van je kennis.”

### Vakmanschap

“Ik ben blij met mijn vrijheid. Die had ik niet bij mijn vorige werkgevers. Hier kan ik zelf bepalen wat ik doe. Welke vogelhuisjes ik de leukste vind om te maken? Dat zijn de luxere uitvoeringen. Die hebben een deurtje. Daar kan ik al mijn vakmanschap in kwijt.”



## Bouwmeester Hans Corstiaans

Hans houdt van hout. Hij heeft een achtergrond in de houtbewerking en over vogelhuisjes kan hij alles vertellen. Voor de gemeente Helmond heeft hij onlangs een complete nieuwbouwwijk in elkaar getimmerd voor koolmezen en pimpelmezen. Het is er goed wonen. Alleen maar tevreden vogels.

### Vrijheid

Hans zit nu bij het betere houtwerk. Eerder werkte hij bij de kinderzitjes van Maxi-Cosi. “Dat was me iets te druk. Bij de vogelhuizen ben ik op mijn plek. Hier kan ik mijn ei kwijt. En dat bedoel ik serieus. Ik heb de vrijheid om zelf mijn werk in te delen.”

### Muziek

“In mijn vrije tijd heb ik andere bezigheden. Zo speel ik mondharmonica. Ik speel ook samen met andere muzikanten. Nu met corona musiceren we via Skype. Op het werk heb ik een keer een uitvoering gegeven. Het is fijn om applaus te krijgen.”

## Fred Kruidbos Maatschappelijk ondernemer, bioloog en ecologisch adviseur

### Vervangende woonruimte bij renovatie

“Sloophout is hip en recycelen hot. Maar die vogelhuisjes zijn hard nodig. Ze dienen als vervangende woonruimte voor vleermuizen, huismussen en gierzwaluwen. Veel oude woonwijken en oude gebouwen worden gerenoveerd. Iedere spouwmuur krijgt isolatie. Daardoor verdwijnen allerlei holtes. Gevolg? Vleermuizen, huismussen en gierzwaluwen worden dakloos. Onwenselijk.”

### Nuttig

“Vleermuizen voeden zich met onder andere muggen en nachtvlinders, zoals de moeder van de processierups. Gierzwaluwen voeden zich met insecten die planten (landbouwgewassen) eten. Beide dieren maken zich weer helemaal nuttig als ze een onderkomen hebben.”



## Colofon

De Senzer Inspiratiekrant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag 4x per jaar zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

### Contact Senzer

Montgomeryplein 6, Helmond  
Telefoon: 0492 58 24 44  
E-mail: info@senzer.nl  
Website: www.senzer.nl  
**Redactie**  
Sterk Reclamebureau en communicatieteam Senzer

### Concept en vormgeving

Sterk Reclamebureau B.V. Eindhoven  
**Tekst**  
Hans Kik Copy & Concept  
**Fotografie**  
Kuppens Fotografie  
**Drukwerk**  
Janssen/Pers Rotatiedruk

### Tips voor de redactie

via communicatie@senzer.nl  
Volg ons ook via social media:



→ Toekomst geven in de regio

De grote stappen van Mani Só →

# Van Wajong naar assistent werkleider



Hij had de hoogste CITO-score, een klas overgeslagen en zou misschien wel dokter worden. Maar op de middelbare school liep Mani Só vast. Gedragsproblemen. En niet zo'n beetje ook. Nu, tien jaar verder, heeft hij alle ellende achter zich gelaten en werkt hij als assistent werkleider bij Senzer op de afdeling Verdiepend onderzoek. "Ik geniet weer van elke dag!"

## Duistere tijden

Na regen komt zonneschijn. Maar bij Mani heeft dat jaren geduurd. Door zijn gedragsproblemen raakte hij van de regen in de drup. "Ik zat met mezelf in de knoop. GGZ, een gedwongen opname in een psychiatrische inrichting en een opname in een jeugdinstelling, niets hielp. Met verkeerde vrienden, een ongezonde leefstijl en een verstoord dag- en nachtritme schoot ik steil omlaag. Ik zat in een emotionele achtbaan. Aan de tunnel wilde maar geen einde komen, laat staan dat ik licht gezien heb. Ik belandde uiteindelijk in de Wajong (Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten) en had daar vrede mee. Waar ik geen vrede mee had was dat ik begon te hyperventileren en naar adem lag te snakken. Dat was het moment om mijn leven radicaal om te gooien."

## Schoon schip maken

Je bent Wajong'er en je wilt wat. Hoe vlieg je dat aan? Mani begon bij het UWV. Hij volgde een workfittraject en dat leidde naar Senzer. Via participatiecoach Chantal Oud vond hij werk in de schoonmaak en hij ging enthousiast aan de slag. "Maar schoonmaken bleek helemaal niets voor mij. Ik heb toen opnieuw gesproken met mijn participatiecoach. Bij Senzer op de afdeling Verdiepend onderzoek zochten ze een stagiair. En zo is het begonnen."

## Herstart met turbo

"Verdiepend onderzoek is een bijzondere afdeling. Hier brengen we in beeld wat iemands competenties zijn, wat iemand kan of juist niet kan. Dat doen we met testen, worksamples. Als stagiair was ik een manusje van alles. Ik deed vooral de

"Met verkeerde vrienden, een ongezonde leefstijl en een verstoord dag- en nachtritme schoot ik steil omlaag"



Robbert: "Waar een wil is, is een weg. En daar is Mani."

praktische zaken in de ondersteuning. Zo heb ik testen opgezet, testen nagekeken en administratief werk gedaan. Het ging steeds beter, bijna vanzelf en opeens draaide ik mee alsof ik nooit anders gedaan had. Heerlijk voor je zelfvertrouwen."

## Goede invaller

"Uiteindelijk werd ik aangenomen als assistent werkleider voor statushouders. Toen onze werkleider, Robbert Kamphuis, met ouderschapsverlof ging, vroegen ze of ik voor hem wilde invallen. Dat hoefden ze me geen twee keer te vragen. Het werd een succes. En sinds kort vervang ik een participatiecoach Toegang tijdens haar zwangerschapsverlof. Zo kwam van het een het ander."

## Straks studeren

Opeens komt er schot in Mani's leven. Het toppertje van toen gaat opnieuw pieken. Werken doet hem goed en vier keer per week gaat hij naar de sportschool. Topfit en dertig kilo lichter zet hij grote stappen voorwaarts. Of hij carrière maakt met zevenmijslaarzen? Mani lacht. "Ik heb iets goed te maken. Binnenkort mag ik trainingen geven aan statushouders. Ook ga ik studeren in de avonden en in het weekend: hbo jobcoach, participatiecoach of een bredere opleiding. Ik heb onlangs een assessment (duur woord voor examen) afgelegd op hbo-niveau. Wat bleek? Ik zat een trede hoger. Ik heb academisch niveau! Ik hou ervan om mijzelf uit te dagen. De mensen hier inspireren me. Het is net of ik vleugels krijg."

## Robbert Kamphuis, werkleider Verdiepend onderzoek

"Lef tonen en kansen grijpen. Dat geldt voor Mani. En voor ons."

"Bij Verdiepend onderzoek testen we mensen op kennis en vaardigheden. Daar rollen nogal wat gegevens uit. Om die uitkomsten te verwerken zochten we ondersteuning. En toen stond hij daar: Mani Só, die stagiair die ons kwam helpen."

### Initiatief

"Ik zag wel iets in hem. En ik niet alleen. Het was duidelijk dat hij wat in zijn mars had. Hij leerde snel, nam initiatieven en ging steeds meer doen. Mani kwam, zag en overwon. Toppertje."

### InvalLEN

"Toen er op de afdeling een plek vrijkwam hebben we hem in dienst genomen. Als assistent werkleider deed hij verdiepend onderzoek bij statushouders. Wat goed is komt snel en Mani gaat hard. Hij heeft mij vervangen tijdens mijn ouderschapsverlof en een andere collega tijdens haar zwangerschapsverlof."

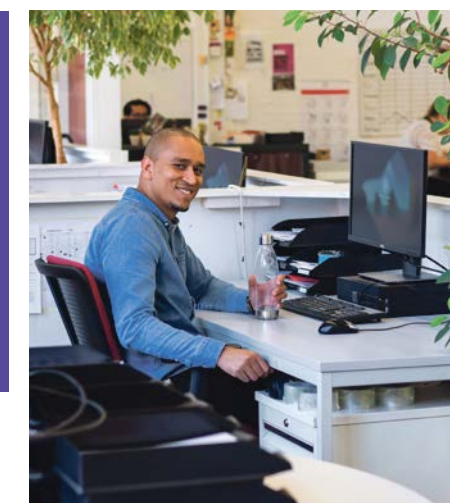


### Studie

"Mani past in het team, heeft rust in zichzelf gevonden en kan goed omgaan met moeilijke momenten, conflicten inbegrepen. Hij gaat studeren. Ik ben benieuwd hoe hij ons nu weer gaat verrassen."



Mani Só (27 jaar) is opgegroeid in Geldrop. Zijn moeder werkt in Nederland en is antropologe. Zijn vader werkt in Guinee Bissau (Afrika) voor de overheid.



"De mensen hier inspireren me. Het is net of ik vleugels krijg"



Femke: "Samen met je participatiecoach ga je je kwaliteiten en talenten in beeld brengen en ontwikkelen."

## Femke Verachtert, participatiecoach Toegang/Verdiepend onderzoek

"Ontdek je kansen en talenten."

"Werk vinden dat bij je past en dat je aankunt. Dat lijkt zo klaar als een klontje. Maar hoe gaat dat als je twijfels hebt en vragen over je mogelijkheden? Verdiepend onderzoek kan je dan verder helpen."

### Ontdekken

"Tijdens zo'n onderzoek leer je jezelf beter kennen. Je ontdekt wat je fysieke en psychische belastbaarheid is, waar je interesses liggen, wat je sterke punten zijn en je ontwikkelpunten. Dat doe je aan de hand van praktijkopdrachten, specifiek op jou gericht."

### Onderzoeken

"Voor verdiepend onderzoek ga je bij ons aan de slag. Zo doe je eenvoudig productiewerk om weer in het arbeidsritme te komen. Hierbij kunnen we verschillende instrumenten inzetten, zoals een assessment of een fysiek belastbaarheidsonderzoek. Of een combinatie daarvan. Wij kijken onder andere hoe je dat werk uitvoert, in welk tempo, hoe nauwkeurig, hoe je samenwerkt en communiceert. Wij kijken ook welke aanpassingen nodig zijn en we geven je tips. Duur van dit onderzoek? Dat varieert van twee tot zes weken."

### Inzicht

"Zo'n onderzoek geeft je inzicht in wat je kunt en je weet waar je staat. Het helpt je om werk te vinden dat aansluit bij je mogelijkheden."





Naam:  
Robert Raijmakers  
Werk:  
Directeur  
Bedrijf:  
Raijlof

## Robert toont lef

“Raijlof in Helmond is een bijzonder bedrijf. Wij verbouwen witlof en roodlof. Alle lof gaat naar de veiling in Mechelen waar het verkocht wordt onder het keurmerk Flandria. Kwaliteit uit Nederland wordt in België gewaardeerd.”

### Team Raijlof

“Met acht medewerkers produceren we per week zo’n 12.000 kilo witlof en 1.000 kilo roodlof, het hele jaar door. Via accountmanager Linda Koolhaas van Senzer ben ik in contact gekomen met Abrahale Seltana Gebrezgi. Ik was op zoek naar een nieuwe medewerker en wij hadden een klik. Abrahale werkt hier sinds augustus, heeft een contract en past perfect in ons team.”

### Weinig verloop

“Abrahale komt uit Eritrea en leert Nederlands op de werkvloer. Soms begrijpt hij iets niet. Dan leg ik het nog eens uit. Of nog een keer. En anders doet een collega dat. Ik investeer in mensen, met aandacht, belangstelling en humor. Dan krijg je een goede sfeer en hebben mensen iets voor elkaar over.”



Naam:  
Abrahale Seltana Gebrezgi  
Werk:  
Medewerker witlof en roodlof  
Bedrijf:  
Raijlof

## Abrehale grijpt kansen

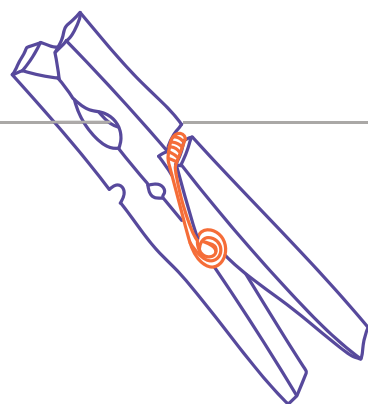
Abrahale Seltana Gebrezgi (30 jaar) uit Eritrea is statushouder. Vijf jaar geleden is hij zijn vaderland ontvlucht. Het leger had plannen met hem maar hij had zelf meer iets met vrijheid. Een nieuw leven vond hij via een omweg in Nederland. Hij kwam via Senzer bij Raijlof terecht na eerst gewerkt te hebben in het groen en in de logistiek.

### Geen bazige baas

“Bij Raijlof hang ik witlofwortels in een bak om ze na drie weken te oogsten als witlof. Ik heb het hier naar mijn zin. Er wordt gelachen en het is gezellig. Ik heb een prettige werkgever. Hij heeft geduld en ik probeer Nederlands te spreken. Het gaat steeds beter.”

### E-bike

“Ik woon in Aarle-Rixtel en ik kom op de e-bike naar mijn werk. Wat moet je kunnen om dit werk te doen? Zorg dat je goed uitgerust bent. Eet gezonde voeding. Bij mij staat regelmatig witlof op het menu. En als ontspanning luister ik graag naar muziek of maak ik een uitstapje. Naar een bar of disco bijvoorbeeld.”



→ Kansen grijpen in de praktijk

# “Een mooie plek om jezelf te ontplooien”

Ze werken er met ultramoderne ijzers. Maar liefst 181 klanten bedienen zij en per week verwerken zij zo'n 125 boxen wasgoed. Met 2 auto's en 10 chauffeurs bestrijken zij de binnenstad van Helmond, Noord, Oost-Rijpelberg en Dierdonk, 't Hout, Brandevoort en Stiphout. Wie zij zijn? Zij zijn de strijkservice van het Stadsleerbedrijf, gecoördineerd door de LEVgroep. Zij strijken voor inwoners die dat zelf niet meer kunnen en geen netwerk hebben. En Senzer strijkt mee.

### Iedereen doet mee

Is het een compleet strijkorkest of is het een compact bedrijf? "Hoe je het ook wendt of keert, met zo'n vijftig medewerkers zijn we goed georganiseerd," vertelt Marjolein van Lier, coördinator Zorg en Gemak. "Wij bieden kansen en leerplekken voor mensen die niet zelfstandig betaald werk of vrijwilligerswerk kunnen vinden. Iedereen kan meedoen. Via Senzer zijn hier zes strijkers aan de slag. Edward Griffioen is werkleider, Albert Kluijtmans coördinator, beiden van Senzer."

### Strijkkamer

Albert Kluijtmans is de spin in het web. Hij coördineert de strijkservice. "Ik ben blij dat we nu één strijkkamer hebben in plaats van twee. Iedereen zit in één ruimte. Dat praat makkelijker. De mensen kun je altijd even aanschieten. Je zit met je neus op het werk en weet wat er speelt."

### Ook voor mannen

Albert werkte voorheen in de Kringloopwinkel Helmond. Hij moest even wennen toen hij twee jaar geleden bij de strijkservice aan de slag ging. "Strijken is een vrouwenwereld. Ik moest omschakelen. Maar nu strijkt er ook een aantal mannen. De strijkers komen uit alle delen van de wereld. Wereldstrijkers uit Afrika, Azië en Helmond natuurlijk. Statushouders leren hier de taal, maken kennis met de samenleving en doen zo ervaring op."

### Samenwerken

Albert: "De strijkservice is een opstapje naar werk. Je doet hier werknemersvaardigheden op. Je leert op tijd komen, belt af als je ziek bent en leert samenwerken. Dat doe je in wisselende samenstellingen. Je werkt dus niet altijd samen met dezelfde collega's. Daar moet je tegen kunnen. Strijken kun je staand of zittend doen. Diana Gruijters – Muller en Marleen van Vijfeijken weten daar alles van."



“De strijkservice is een opstapje naar werk”

### Duobaan

"Onze strijkers werken zo'n twee à drie uur per dagdeel, op maandag, dinsdag, woensdag en donderdag. Veelal combineren ze dat met een baan in de schoonmaak bij Senzer," vertelt Edward Griffioen, werkleider Senzer. "De sfeer is gemoeidelijk, er is geen werkdruk en iedereen is belangrijk. Gezellig babbelen en toch doorwerken? Ja, we kunnen hier twee dingen tegelijk. Of strijken moeilijk is? Het valt te leren. Binnen een week heb je het onder de knie."

“Ik ga met een lach naar mijn werk!”

### Marleen van Vijfeijken

Alle begin is moeilijk maar elke strijk gaat haar nu makkelijk af. Marleen van Vijfeijken (23 jaar) heeft haar draai gevonden, strijkt voor de vuist weg en is één met haar ijzer. "Die moet je af en toe wel water geven, bijvullen," lacht ze.

### Prikkels. Welke prikkels?

"De strijkservice hier is een prima plek. Relaxed. Ik voel me op mijn gemak en kan in mijn eigen tempo werken. Er zijn weinig prikkels en ik word niet gauw afgeleid. Het leuke? We maken grappen, lachen en zijn toch serieus aan het werk. Ik combineer deze baan met schoonmaakwerk bij Senzer. Dat valt goed te doen. Plannen voor de toekomst? Daar denk ik over na. Af en toe."

### Lach

"'s Avonds lees ik en kijk ik Netflix. En 's morgens vroeg? Dan ga ik met een lach naar mijn werk!"



### Edward Griffioen

werkleider, Senzer

“Een baan bij de strijkservice is meestal een duobaan. Het valt goed te combineren met schoonmaakwerk.”

“Met zo'n strijk-ijzer ben ik altijd op stoom”

### Diana Gruijters – Muller

T-shirts, beddengoed, lakens, zakdoeken... Diana (27 jaar) strijkt dat het een lieve lust is. En met haar Tefal stoomstrijkijzer kan ze iedere klus moeiteloos aan. "Die ijzers worden steeds moderner. Het zijn een soort moderne stoommachines. Linnen, katoen, kunststof? Het ijzer past zichzelf aan. Je hoeft geen knop meer om te zetten of instellingen te veranderen."

### Rust

"Ik kan hier lekker in mijn eigen tempo werken. Dat is wel eens anders geweest. Ik ben uitgevallen bij de externe schoonmaak. Hier bij de strijkservice vind ik weer de rust om te werken en krijg ik begeleiding als ik die nodig heb. Naast mijn strijkwerk maak ik schoon bij Senzer. Plannen voor de toekomst heb ik (nog) niet."

### Hobby's

"Thuis poets ik graag. Ik houd van lekker schoon. En als ik uitgepoetst ben? Dan kijk ik series!"



### Marjolein van Lier

coördinator Zorg en Gemak, LEVgroep

“Wij bieden kansen en leerplekken voor mensen die niet zelfstandig betaald werk of vrijwilligerswerk kunnen vinden.”



→ Ief tonen in praktijk



**Op reis leer je je vrienden kennen. Op haar weg naar werk verkeerde Daisy Fortuin gelukkig in goed gezelschap. Zij werd vergezeld door Karin Donkers, werkleider Groepsdetacheringen Senzer. En die had zij hard nodig. Want Daisy's reis ging niet altijd over rozen.**

**Tegenwind**

Karin Donkers: "Daisy heeft het niet op een presenteerblaadje gekregen. Hoe positief ze ook is, ze raakte haar werk kwijt. Ze zat in de schoonmaak voor hotels. Te weinig aandacht voor details en het was ook niet helemaal haar ding. Gelukkig wist ze snel wat ze wel wilde: werken in de productie."

**Toeslag en tegenslag**

Karin: "Daisy kreeg opnieuw te maken met tegenslag. Haar toeslag voor de kinderopvang werd stopgezet. De reden? Een administratieve fout. Die fout werd hersteld en ze kreeg opnieuw toeslag. Eindelijk een lichtpuntje."

**Horten en stoten**

"Meer lichtpuntjes volgden," vertelt Karin. "Zo heeft participatiecoach Francie Rooijackers voor haar werk gevonden in de groepsdetachering: bij Mainetti, in de productie van kledinghangers. Een prima plek met alle kans om uit te stromen naar werk buiten Senzer. Kledinghangers sorteren kon Daisy als de beste. Iedereen was te spreken over haar inzet. Met haar verlofuren ging het minder. Ze nam meer uren op dan ze waar ze recht op had en algauw stond ze in de min. Kinderen ziek, schooldagen die uitvallen, alleenstaande moeder... De uren zijn op voordat je erg in hebt. Daar heb ik haar op aangesproken, samen met mijn collegawerkleiders. Ook op het feit dat ze zich soms iets te makkelijk ziekmeldde."

**Wijze lessen**

"Daisy heeft mijn woorden in haar oren geknoopt. De ziekmeldingen werden minder. Bij een lichte hoofdpijn liet ze zich niet meer van de wijs brengen. Ze zette door. Ook is ze extra uren gaan draaien."

Kijk, dan bouw je wat op. Rood staan met verlofuren was er niet meer bij. Wij hebben goede gesprekken gehad. Vaak met een stukje uitdaging. Wat heb je nodig om een volgende stap te zetten? Zo'n vraag prikkelt je vindingrijkheid. Het mooie? Daisy kwam zelf met antwoorden. Zo krijg je draagvlak."

**Goed op weg**

"Op haar werk ging het steeds beter. Naast kledinghangers sorteren deed ze de kwaliteitscontrole en administratieve afhandeling. Nieuwe mensen inleren? Echt iets voor Daisy. Met haar heb je extra ogen en oren op de werkvloer. Dat is handig. Onderlinge strubbelingen tussen mensen kun je dan sneller signaleren en oplossen."

**De grote overstap**

"Mijn reis met Daisy heeft ongeveer drie jaar geduurd. Ik heb haar leren kennen en zij mij. Zij is gegroeid, zelfstandiger geworden en weet steeds beter wat ze wil. Bij Mainetti vond ze de springplank naar regulier werk. Ze is overstapt naar verfgroothandel Driessen Verf in Helmond. Ik heb alle vertrouwen dat het haar gaat lukken."

**Nieuwe uitdaging**

Voor Daisy Fortuin is de volgende reis begonnen: dit keer zonder Karin. Haar bagage zit tjokvol zelfvertrouwen, ambitie en zelfkennis. Bij verfgroothandel Driessen Verf geeft zij haar loopbaan een nieuwe kleur. "Ik ben hier algemeen medewerker," vertelt Daisy. "Een soort duizendpoot. Ik regel bestellingen, verwerk de orders en als het nodig is breng ik bestellingen weg. En ik neem ook de telefoon aan."

**Van klik naar contract**

Daisy: "Het is plotseling snel gegaan. Mijn participatiecoach Chantal Oud, van Senzer, had twee vacatures. Ik heb mijn CV doorgestuurd. Mijn jobcoach is meegegaan naar de sollicitatie. Bij Driessen was een klik. Toen we het over kinderen kregen was het ijs gebroken. Ik kreeg een contract aangeboden."

**Vooruit denken**

"Van Karin Donkers heb ik veel geleerd," vertelt Daisy. "Bijvoorbeeld hoe ik werk en gezin het beste kan combineren. Ik heb nu een netwerkje voor extra opvang van de kinderen. Ook mijn moeder staat klaar, als achtervang. Ik heb vooruit leren denken. Bedenk oplossingen voordat zich problemen voordoen. Daar kom je verder mee!"

**Instromen, doorstromen, uitstromen**

Bij Senzer staat alles in het teken van het ontwikkelen van je talenten. We ondersteunen je om stappen te zetten naar een nog betere werktoekomst. Dat kan met trainingen en opleidingen. En met de voortgangsgesprekken weet je waar je staat. Je kunt je dan verder oriënteren. Participatiecoaches en jobcoaches kijken met je mee.

→ **Ambities en wil je verder net als Daisy Fortuin?** We helpen je met een baan buiten Senzer.

**Dikke duim voor schone handen!**



Ook wij wassen onze handen vaak, niezen en hoesten in de elleboog en gebruiken zakdoekjes slechts 1 keer. We schudden geen hand maar groeten met een glimlach en houden 1,5 meter afstand. En waar het kan, werken medewerkers thuis.

→ **Gezondheid voorop!**

We volgen de adviezen en voorschriften van de overheid over corona-beheersing. Hoe wij zorgen voor een zo veilig mogelijke (werk-)omgeving voor zowel onze medewerkers als klanten? Je leest erover op onze speciale webpagina [www.senzer.nl/coronavirus](http://www.senzer.nl/coronavirus)

**Jij bent met afstand de beste**



Ben jij je bewust van alle maatregelen om je heen? De eerste stap begint altijd bij jezelf. Zodra jij rekening houdt met de mensen om je heen, vooral in deze tijd, zul je zien dat andere zich daar ook op gaan aanpassen. Hou minimaal 1,5 meter afstand van je collega's. Ook in de pauze en tijdens de lunch. Werk je gedetacheerd? Volg dan de richtlijnen van het bedrijf waar je werkt. Volg deze adviezen ook in je thuisomgeving. **Zo word jij met afstand de beste en samen beschermen we de mensen om ons heen!**

→ **Twijfel je ergens over of heb je vragen?**

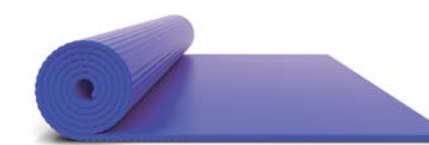
Bespreek dit dan met je leidinggevende.

**tip top**

Gezondheid staat voorop bij Senzer. Draag jij je steentje bij?

Op deze pagina vind je enkele richtlijnen die wij hebben toegepast.

**Let op elkaar, een mooi gebaar**



Van de GGD hebben we tips gekregen voor mensen die zich druk maken, zorgen hebben of bang zijn. We willen deze graag met jullie delen, hopelijk heb je er iets aan:

- Blijf niet te veel bezig met het bijhouden van het nieuws over coronavirus, bijvoorbeeld via sociale media. Het ontvangen en verwerken van te veel informatie hierover brengt mogelijk meer zorgen.
- Probeer de humor en het positieve van de situatie in te zien. Dat helpt tegen een gevoel van hopeloosheid.
- Probeer leuke activiteiten te doen en in beweging te blijven met de middelen en ruimte die je hebt. Zoals muziek maken of luisteren, het lezen van boeken of het doen van stretch- en/of ontspanningsoefeningen.
- Probeer om een normale dagelijkse slaaproutine te volgen.
- Geef aan hoe het met je gaat: praat erover met mensen die je vertrouwt.

→ **Er is altijd een luisterend oor**

Je kunt jouw zorgen of vragen altijd kwijt bij jouw contactpersoon binnen Senzer.

**Wat een raadsel!**

Weet jij welke 5 beroepen we hier bedoelen?

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

→ **Oplossing gevonden?**

**Mail:** [communicatie@senzer.nl](mailto:communicatie@senzer.nl)  
**Post:** Senzer Team Communicatie  
Postbus 272, 5700 AG Helmond



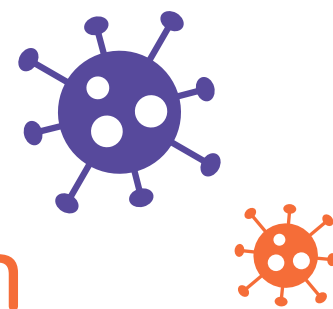
**Een Bol.com cadeaukaart t.w.v. €25,-**





Annie & Martin voor de camera

# Werken en leven in coronatijd



Corona heeft een enorm effect op ons leven. Werkloosheid neemt toe, maar gelukkig ontstaan er ook werkkansen. En mensen die ze grijpen. Die mogelijkheden zien en lef tonen.

Helaas heeft ook corona talent: het talent om zich snel te verspreiden. Het allerbelangrijkste is en blijft om rekening te houden met je eigen gezondheid en die van de mensen om je heen. Ook op de werkvloer. Want...

## ... alleen samen krijgen we corona onder controle.



Man bijt hond XXL:

# Senzer schittert ook weer in nieuw seizoen

Onze milieustraat-medewerker Annie speelde al verschillende keren een hoofdrol in het TV-programma Man bijt hond XXL. Dat smaakt naar meer zullen de makers gedacht hebben. Dus kwamen ze met hun filmcrew weer langs bij de milieustraat in Gemert. Voor opnames voor een nieuw seizoen. Met een nieuw format met een iets andere insteek, waarbij tweetallen praten over onderwerpen van alle dag. Bijvoorbeeld of je ketchup in de koelkast moet bewaren of niet. In Engeland bij de BBC een grote kijkhit.

We gingen op zoek naar een 'tegenspeler' voor Annie. Die was snel gevonden, want er blijkt meer TV-talent bij Senzer rond te lopen. Collega Martin van de Vrande was bereid om samen met Annie voor de camera te gaan.

→ **Waar en wanneer kunnen we dit zien?**

Wanneer het precies op TV komt weten we nog niet. Het gaat om 6 afleveringen in november en december, op een dinsdagavond bij SBS6. De rubriek waar Annie en Martin in te zien zijn zit elke week in de uitzending. Ze zijn 6 weken lang te zien. Hou de TV-gids in de gaten.



# Bedankt Senzer, hallo nieuwe werkgever



**Ken je Antonet nog?** In de krant van oktober 2019 vertelde ze over haar werk en ontwikkeling bij Eenbes basisschool Sint Jozef in Geldrop. Na wat persoonlijke worstelingen en te veel hooi op haar vork had ze het daar nu ontzettend naar haar zin. Ook de werkgever was tevreden. Zó tevreden zelfs, dat Antonet er nu in dienst is getreden.

Jarenlang werkte Antonet individueel gedetacheerd. Nu neemt ze dus afscheid van Senzer als werkgever. We wensen haar het allerbeste voor de toekomst! Mocht het nodig zijn, dan kan ze natuurlijk altijd op Senzer terugvallen.

#kansengrijpen

## Afmelden

De Senzer Inspiratiekrant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

Wil je deze krant niet langer ontvangen? Dat vinden we natuurlijk jammer! Afmelden kan op de volgende manieren:

- Mail: [communicatie@senzer.nl](mailto:communicatie@senzer.nl)
- Brief: Antwoordnummer 104, 5700 VB Helmond (postzegel niet nodig)
- Online: [www.senzer.nl/krant](http://www.senzer.nl/krant)

Vermeld daarbij je naam, adresgegevens en telefoonnummer.